

ULUDAĞ
İHRACATÇI
BİRLİKLERİ

2025

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

Dönüşümün Gücüyle Sınırları Aşmak

Rapor Hakkında	3
Koordinatör Başkanının Mesajı	5
Başkanlar Kurulunun Mesajı	6
Kurumsal Profil	
Kısaca UİB	8
Vizyon, Misyon ve Kalite Politikası	9
Faaliyet Alanları ve Hizmet Yapısı	10
Ekonomik Performans	12
Sürdürülebilirlik	
Sürdürülebilirlik Yönetimi	16
Sürdürülebilirlik Stratejisi	17
Sürdürülebilirlik Uygulamaları	18
Önceliklendirme Analizi	21
Kurumsal Yapı ve Paydaşlar	
Organizasyon Yapısı	24
UIB Alt Birlikleri	28
Paydaş İlişkileri Yönetimi	32
Stratejik Hedefler	35
Ar-Ge, UR-GE ve İnovasyon	36
Çevre	
Çevre Stratejisi	38
Kurumsal Karbon Ayak İzi	39
UIB'de Enerji Verimliliği	42
Atık Yönetimi	43
Su Yönetimi	44
Biyoçeşitlilik	45
Sosyal	
İnsan Kaynakları Yönetimi	47
Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	48
Yetenek Gelişimi	52
Çalışan Bağlılığı	53
Sosyal Sorumluluk	54
İş Sağlığı ve Güvenliği	55
Ekler	
SKA ENDEKSİ	57
Kısaltmalar Sözlüğü	58
GRI İçerik Endeksi	59
Künye	67

Uludağ İhracatçı Birlikleri Genel Sekreterliği (UİB), Türkiye'nin ihracat hacmini artırmak, ihracatçı firmaların uluslararası pazarlardaki rekabet gücünü geliştirmek ve sürdürülebilir ticaret anlayışının ihracat ekosisteminde yaygınlaşmasını sağlamak amacıyla faaliyet gösteren Türkiye'nin önde gelen ihracatçı birlikleri genel sekreterliklerinden biridir.

Uluslararası pazarlarda değişen müşteri beklentileri, çevresel düzenlemeler, iklim politikaları, kaynak verimliliği gereklilikleri ve sürdürülebilirlik standartları, ihracatçı firmaların iş yapış biçimlerini doğrudan etkilemektedir. UİB, geliştirdiği projeler, eğitimler, bilgilendirme faaliyetleri, destek mekanizmaları ve iş birlikleri aracılığıyla üye firmaların bu dönüşüme hazırlanmasını desteklemekte; sürdürülebilir üretim ve ticaret uygulamalarının sektörler genelinde benimsenmesini teşvik etmektedir.

Ekonomik büyümenin çevresel ve toplumsal sorumluluklarla birlikte ele alınması gerektiği anlayışıyla hareket eden UİB, kendi faaliyetlerinin çevresel, sosyal ve yönetim etkilerini yönetirken, bünyesindeki birliklerin ve üye firmaların sürdürülebilirlik dönüşümüne de katkı sunmayı amaçlamaktadır.

1 Ocak 2025 - 31 Aralık 2025 tarihleri arasındaki faaliyetleri kapsayan ikinci sürdürülebilirlik raporu, **Dönüşümün Gücüyle Sınırları Aşmak** ana teması doğrultusunda hazırlanmıştır. Küresel Raporlama Girişimi (GRI) Evrensel Standartları referans alınarak hazırlanan raporda, UİB'nin kurumsal sürdürülebilirlik performansının yanı sıra bünyesindeki birliklere ve üye firmalara yönelik yürüttüğü dönüşüm, kapasite geliştirme ve destek faaliyetleri de ele alınmaktadır.

UİB, sürdürülebilirlik çalışmalarını düzenli olarak izlemeyi, değerlendirmeyi ve elde edilen sonuçları tüm paydaşlarıyla açık ve şeffaf bir şekilde paylaşmayı hedeflemektedir. Bununla birlikte sürdürülebilirlik yaklaşımının üye firmalar arasında yaygınlaştırılması, firmaların ulusal ve uluslararası düzenlemelere uyum kapasitesinin geliştirilmesi ve ihracatın çevresel ve sosyal açıdan daha dayanıklı bir yapıya kavuşturulması UİB'nin temel öncelikleri arasında yer almaktadır. Beş ana bölümden oluşan rapor; UİB'nin kurumsal yapısını ve performansını, sürdürülebilirlik yaklaşımını, paydaş ilişkilerini, çevresel etkilerini ve sosyal katkılarını kapsamlı bir şekilde ortaya koymaktadır.

İhracatın Gücüyle Sınırları Aşmak

Bu bölümde UİB'nin kuruluşu, misyonu, vizyonu, temel değerleri, faaliyet alanları ve sektörel konumlanması ele alınmaktadır. Bünyesinde yer alan ihracatçı birliklerinin yapısı, temsil edilen sektörler ve üye firmalara sunulan hizmetler hakkında bilgi verilmektedir.

UİB'nin 2025 yılı boyunca gerçekleştirdiği faaliyetler, ekonomik performansı ve ihracat göstergeleri değerlendirilirken, kurumun Türkiye'nin ihracat yapısı içerisindeki rolü de ortaya konulmaktadır. Ayrıca UİB'nin küresel ticaretteki değişimleri takip ederek bünyesindeki birlikleri ve üye firmaları yeni nesil ihracat gerekliliklerine hazırlayan destekleyici ve yönlendirici rolü açıklanmaktadır.

Yerli Güç ile Sürdürülebilir Gelecek

Bu bölümde UİB'nin sürdürülebilirlik yaklaşımı, küresel dönüşüme uyum ve kaynakların etkin kullanımı perspektifiyle ele alınmaktadır. Sürdürülebilirlik yönetimi, stratejik öncelikler, politikalar ve hedefler açıklanmakta; sürdürülebilirlik konularının kurumsal karar alma ve faaliyet süreçlerine nasıl entegre edildiği ortaya konulmaktadır.

UİB'nin sürdürülebilirlik alanındaki rolü, yalnızca kendi operasyonel etkilerinin yönetilmesiyle sınırlı değildir. Üye firmaların yeşil dönüşüm, döngüsel ekonomi, kaynak verimliliği, karbon yönetimi ve sürdürülebilir ihracat konularındaki kapasitesini geliştirmeye yönelik projeler, eğitimler ve bilgilendirme faaliyetleri de bu bölümde ele alınmaktadır. Böylece sürdürülebilirlik uygulamalarının UİB bünyesindeki sektörler ve firmalar arasında yaygınlaştırılmasına yönelik çalışmalar değerlendirilmektedir.

Paydaşlarla Uyum, Geleceğe Adım

Bu bölümde UİB'nin organizasyon yapısı, yönetim ve denetim mekanizmaları ile bünyesinde yer alan ihracatçı birliklerinin kurumsal işleyiş içerisindeki konumu ele alınmaktadır. Şeffaflık, hesap verebilirlik, katılımcılık ve etkin karar alma ilkeleri doğrultusunda yürütülen yönetim süreçleri açıklanmaktadır.

UİB'nin kamu kurumları, uluslararası kuruluşlar, üniversiteler, sektörel platformlar, sivil toplum kuruluşları, ihracatçı birlikleri ve üye firmalarla geliştirdiği ilişkiler de bu bölüm kapsamında değerlendirilmektedir. Paydaşlardan elde edilen görüşlerin karar süreçlerine yansıtılması, ortak projelerin geliştirilmesi ve üye firmaların ihtiyaçlarına yönelik destek mekanizmalarının oluşturulması, UİB'nin paydaş katılım yaklaşımının temel unsurlarını oluşturmaktadır.

Doğaya Uyum Geleceğe Adım

Bu bölümde UİB'nin kendi faaliyetlerinden kaynaklanan çevresel etkilerin yönetimine yönelik yaklaşımı ile ihracatçı firmaların yeşil dönüşüm süreçlerine katkı sağlayan çalışmaları birlikte ele alınmaktadır.

Sera gazı emisyonları, enerji ve su tüketimi, atık yönetimi ve kaynak verimliliğine ilişkin kurumsal performans değerlendirilmektedir.

Bunun yanı sıra iklim değişikliği, Avrupa Yeşil Mutabakatı, sınırda karbon düzenlemeleri, döngüsel ekonomi ve sürdürülebilir ürün gereklilikleri gibi ihracatçı firmaları doğrudan etkileyen konularda gerçekleştirilen eğitim, bilgilendirme, proje ve kapasite geliştirme faaliyetlerine yer verilmektedir. UİB'nin bu alandaki çalışmalarıyla üye firmaların çevresel düzenlemelere uyum sağlaması, iklim risklerini yönetmesi ve küresel pazarlardaki rekabet gücünü koruması desteklenmektedir.

Toplumun Gücüyle Sınırları Aşmak

Bu bölümde UİB'nin insan kaynakları yönetimi, eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık yaklaşımı, çalışan gelişimi ile iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları ele alınmaktadır. Çalışanların mesleki ve kişisel gelişimini destekleyen eğitimler, adil ve kapsayıcı bir çalışma ortamına yönelik uygulamalar ve çalışan sağlığını korumaya yönelik faaliyetler değerlendirilmektedir.

UİB'nin sosyal etkisi, kendi çalışanlarıyla sınırlı olmayıp bünyesindeki birliklere, üye firmalara, girişimcilere, öğrencilere ve bölgesel paydaşlara yönelik faaliyetleri de kapsamaktadır. Mesleki gelişim programları, ihracat kapasitesini artırmaya yönelik eğitimler, üniversite-sanayi iş birlikleri, sosyal projeler ve bölgesel kalkınmaya katkı sağlayan çalışmalar bu bölümde sunulmaktadır. Bu faaliyetler aracılığıyla UİB, nitelikli iş gücünün geliştirilmesini, firmaların kurumsal kapasitelerinin güçlendirilmesini ve bölgenin ekonomik ve sosyal gelişiminin desteklenmesini amaçlamaktadır.

Raporlama Sınırları

Rapor, Uludağ İhracatçı Birlikleri Genel Sekreterliği'nin Bursa'daki faaliyetlerini ve bu faaliyetlere ilişkin çevresel, sosyal ve yönetim performansını kapsamaktadır. UİB bünyesinde faaliyet gösteren beş ihracatçı birliğinin ihracat performansı ile birlikler ve üye firmalara yönelik yürütülen proje, eğitim, bilgilendirme ve destek faaliyetleri ilgili rapor bölümlerinde ayrıca sunulmaktadır.

Çalışan, enerji, su, atık ve sera gazı verilerinin raporlama sınırı UİB Genel Sekreterliği olarak belirlenmiştir. Beş alt birliğe ve üye firmalara ilişkin bilgiler ise ihracat performansı, sektörel gelişmeler ve yürütülen destek faaliyetleri kapsamında rapora dâhil edilmiştir.



Raporlama Dönemi

1 Ocak – 31 Aralık 2025



Kapsam

UİB Genel Sekreterliği ve
5 Alt Birlik



Raporlama Standartları

GRI uyumlu

Koordinatör Başkanının Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Küresel ticaretin ekonomik, çevresel ve sosyal dinamikler doğrultusunda yeniden şekillendiği bir dönemden geçiyoruz. Artan rekabet, değişen tedarik zinciri yapıları, yeşil dönüşüm odaklı düzenlemeler, dijitalleşme ve sürdürülebilir finansman kriterleri, ihracatçı firmalarımızın yalnızca üretim ve satış kabiliyetlerini değil, çevresel ve sosyal performanslarını da stratejik bir unsur haline getirmektedir. Bugün ihracatta kalıcı başarı, yalnızca yüksek üretim kapasitesi ya da fiyat rekabetiyle değil; kalite, inovasyon, sürdürülebilirlik, izlenebilirlik ve güvenilirlik gibi unsurlarla mümkün hale gelmektedir.

Avrupa Yeşil Mutabakatı, Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması, döngüsel ekonomi politikaları, sürdürülebilir ürün standartları ve sorumlu tedarik zinciri beklentileri, ihracatçılarımız için yeni bir ticaret ortamı oluşturmaktadır. Özellikle Avrupa Birliği başta olmak üzere hedef pazarlarda sürdürülebilirlik kriterlerinin pazara erişim koşulları üzerinde giderek daha belirleyici hale gelmesi, firmalarımızın yeşil dönüşüm süreçlerine hazırlıklı olmasını zorunlu kılmaktadır.

Uludağ İhracatçı Birlikleri olarak, küresel pazarda sürdürülebilirliğin artık bir tercih değil, var olma şartı haline geldiği bu dönüşüm sürecinde üyelerimizin küresel pazarlardaki konumlarını güçlendirmek ve sürdürülebilir ihracat modellerinin yaygınlaşmasına katkı sağlamak amacıyla ihracatçılarımızın yanında olmayı, sektörel ihtiyaçlara uygun projeler geliştirmeyi ve kamu kurumları, iş dünyası, akademi, finans kuruluşları ve diğer paydaşlarımızla güçlü iş birlikleri kurmayı kararlılıkla sürdürüyoruz.

Geçtiğimiz yıl ilkini yayımladığımız UİB 2024 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu ile birliğimizin çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki yaklaşımını paydaşlarımızla şeffaf biçimde paylaşma yolunda önemli bir adım atmıştık. **UİB 2025 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu** ise bu yolculuğun devamı niteliğinde olup, sürdürülebilirliği ihracatın geleceği, küresel rekabetçilik ve kurumsal dayanıklılık açısından daha sistematik biçimde ele alma kararlılığımızı ortaya koymaktadır. Rapor kapsamında, 2025 yılında yürütülen sürdürülebilirlik odaklı faaliyetler, eğitim ve bilgilendirme çalışmaları, sektörel projeler, yeşil dönüşüm destekleri, kurumsal karbon ayak izi çalışmaları ve çevresel performans göstergeleri bütüncül bir yaklaşımla ele alınmaktadır. Kurumsal karbon ayak izi verilerinin analiz edilmesi ve raporlanması süreci, çevresel etkilerimizi daha somut biçimde izlememize ve iyileştirme alanlarımızı belirlememize katkı sunmaktadır.

Uludağ İhracatçı Birlikleri olarak sürdürülebilirliği yalnızca çevresel etkilerin azaltılmasıyla sınırlı görmüyor; aynı zamanda ekonomik dayanıklılık, sosyal sorumluluk, kapsayıcılık, kurumsal yönetim, paydaş iletişimi ve uzun vadeli değer yaratma anlayışının ayrılmaz bir parçası olarak değerlendiriyoruz. Küresel ticaretteki dönüşümün getirdiği riskleri doğru yönetirken, bu sürecin sunduğu fırsatları ihracatçılarımız için değere dönüştürmeyi hedefliyoruz.

Bu doğrultuda, daha dirençli, yenilikçi, çevreye duyarlı ve rekabetçi bir ihracat ekosistemi oluşturmak için tüm paydaşlarımızla birlikte çalışmaya devam edeceğiz. Ülkemizin ihracat vizyonuna katkı sunarken, gelecek nesillere karşı sorumluluğumuzun bilinciyle hareket etmeyi ve sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda değer yaratmayı sürdüreceğiz.

Saygılarımla,
Kemal YAZICI

UİB Koordinatör Başkanı & OİB Yönetim Kurulu Başkanı

Değerli Paydaşlarımız,

Günümüzde sürdürülebilirlik küresel ticaretin geleceğini şekillendiren temel unsurlardan biri haline gelmiştir. Bu süreçte, üretim ve ticaret faaliyetlerini çevresel, sosyal ve ekonomik sorumluluk bilinciyle yürütmek tüm sektörlerimiz için ortak bir öncelik taşımaktadır. Uludağ İhracatçı Birlikleri çatısı altında temsil edilen otomotiv, tekstil, hazır giyim, yaş meyve sebze ve meyve sebze mamulleri sektörleri; üretim süreçleri, tedarik yapıları, pazar beklentileri ve dönüşüm ihtiyaçları bakımından farklı dinamiklere sahiptir. Ancak kaynakların verimli kullanılması, çevresel etkilerin azaltılması, çalışanların gelişimi, sorumlu üretim anlayışı ve paydaşlarla güvene dayalı ilişkiler kurulması tüm sektörlerimiz için ortak hedefler arasında yer almaktadır.

Bu doğrultuda, sürdürülebilirlik çalışmalarını UİB'nin kurumsal sorumluluğunun ve üyelerine sunduğu hizmet anlayışının ayrılmaz bir parçası olarak değerlendiriyoruz. Üyelerimizin değişen düzenlemelere uyum sağlamalarını, sürdürülebilirlik alanındaki bilgi ve farkındalık düzeylerini artırmalarını ve iş süreçlerinde daha çevreci, daha verimli ve daha kapsayıcı uygulamaları benimsemelerini destekliyoruz.

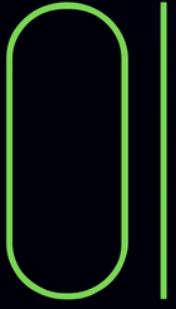
UİB bünyesinde yürütülen eğitimler, bilgilendirme faaliyetleri, sektörel projeler, komite çalışmaları ve raporlama süreçleriyle üyelerimizin sürdürülebilirlik alanındaki bilgi birikimini ve kurumsal kapasitesini güçlendirmeyi hedefliyoruz. Bu yıl ikincisini hazırladığımız Sürdürülebilirlik Raporumuz, yıl içinde gerçekleştirilen faaliyetleri ve performans göstergelerini şeffaf biçimde ortaya koyarken, kurumumuzun sürekli iyileştirme yaklaşımını da yansıtmaktadır. Raporumuzun, paydaşlarımız için yol gösterici olmasını ve sektörlerimizde iyi uygulamaların yaygınlaşmasına katkı sunmasını amaçlıyoruz.

Küresel pazarlarda kalıcı yer edinmenin yolu, ham maddeden nihai ürüne kadar uzanan tüm tedarik zincirinin sürdürülebilirlik ilkeleriyle örülmesinden geçmektedir. Bu bilinçle, her sektörümüzün kendine özgü dinamiklerini ve dönüşüm hızını gözeterek, ihracat ekosistemimizin her halkasını yeşil ekonominin standartlarına uyumlu hale getirmeyi temel sorumluluğumuz olarak görüyoruz.

Önümüzdeki dönemde de her sektörümüzün ihtiyaçlarını dikkate alan çalışmalar geliştirmeye, üyelerimizle güçlü iletişimimizi sürdürmeye ve sürdürülebilirlik alanındaki dönüşümü birlikte güçlendirmeye devam edeceğiz. UİB olarak, tüm üyelerimiz ve paydaşlarımızla birlikte daha sorumlu, üretken ve geleceğe hazır bir ihracat yapısı oluşturma hedefiyle çalışmalarımızı kararlılıkla sürdüreceğiz.

Saygılarımızla,

UİB Başkanlar Kurulu



KURUMSAL PROFİL

İhracatın Gücüyle
Sınırları Aşmak

1986 yılında Bursa'da kurulan UİB, Türkiye'nin ihracat ekosisteminin gelişimine katkı sağlayan köklü ve öncü kuruluşlardan biridir. Kurulduğu günden bu yana ihracatçı firmaların uluslararası pazarlardaki rekabet gücünü artırmayı, dış ticaretin sürdürülebilir büyümesine katkıda bulunmayı ve ülkemizin ihracat vizyonunu desteklemeyi temel öncelikleri arasında görmektedir.

Faaliyetlerine 100 üye ve 3 kişilik bir kadroyla başlayan UİB, geçen 39 yıllık süreçte istikrarlı bir gelişim göstererek Türkiye'nin en güçlü ihracatçı birlikleri yapılanmalarından biri haline gelmiştir. 2025 yılı itibarıyla 45 ilde faaliyet gösteren 17.227 aktif üyesi ve 100'ü aşkın çalışanıyla hizmet veren UİB, temsil ettiği sektörlerin küresel pazarlardaki etkinliğini artırmak için çalışmalarını sürdürmektedir.

UİB, ihracatçı firmaların yeni pazarlara erişimini kolaylaştırmak, uluslararası iş birliklerini geliştirmek ve ticari fırsatları çoğaltmak amacıyla fuarlar, ticaret heyetleri, alım heyetleri ve sektörel tanıtım faaliyetleri gerçekleştirmektedir. Bu çalışmalarla firmaların ihracat kapasitelerinin güçlendirilmesi ve sürdürülebilir büyüme hedeflerinin desteklenmesi amaçlanmaktadır.

İnovasyon, dijital dönüşüm ve sürdürülebilirlik ekseninde yürüttüğü faaliyetlerle UİB, üyelerinin değişen küresel ticaret dinamiklerine uyum sağlamasına katkıda bulunurken, Türkiye'nin uluslararası ticaretteki konumunun güçlendirilmesine de destek vermektedir.

UİB, her biri kendi bütçesine ve tüzel kişiliğine sahip beş ihracatçı birliğinden oluşan bir çatı yapı olarak faaliyet göstermektedir. Bünyesindeki birlikler aracılığıyla farklı sektörleri temsil eden UİB, Türkiye ihracatının gelişimine değer yaratmaya ve ihracatçıların küresel başarı yolculuğuna rehberlik etmeye devam etmektedir.



1986

Kuruluş



5

İhracatçı Birliği



17.227

Aktif Üye (2025)



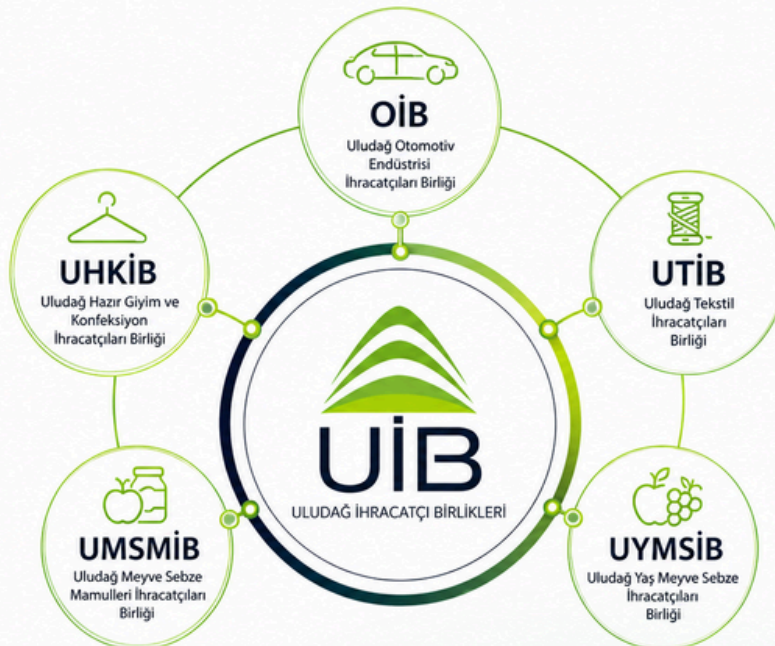
45 il

Faaliyet Ağı



100+

Çalışan



Vizyon, Misyon ve Kalite Politikası

ULUDAĞ İHRACATÇI BİRLİKLERİ | 2025 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

UİB, Türkiye'nin ihracat vizyonuna yön veren öncü kuruluşlardan biri olarak, üyelerinin küresel pazarlarda rekabet gücünü artırmalarını ve sürdürülebilir büyüme hedeflerine ulaşmalarını desteklemektedir. Değişen küresel ticaret dinamikleri, yeşil dönüşüm, dijitalleşme ve uluslararası düzenlemeler doğrultusunda ihracatçıların ihtiyaçlarına yönelik çözüm odaklı hizmetler geliştirerek dış ticaret ekosisteminin gelişimine katkı sağlamaktadır.

Köklü kurumsal birikimi, güçlü temsil kabiliyeti ve güvenilir hizmet anlayışıyla hareket eden UİB; çevresel, sosyal ve yönetim ilkelerinin iş dünyasında yaygınlaşmasını teşvik etmekte, üyelerinin uluslararası pazarlardaki konumunu güçlendiren çalışmaları kararlılıkla sürdürmektedir. Paydaşlarıyla kurduğu iş birlikleri, sürekli gelişimi esas alan yaklaşımı ve yenilikçi bakış açısıyla Türkiye'nin sürdürülebilir ihracat yolculuğuna değer katmaya devam etmektedir.



Vizyon

Üyeleri dünya ihracatında gelişmiş ülkelerin ihracatçıları seviyesine yükseltmek.



Misyon

Ülke ihracatının artırılması ve geliştirilmesine yönelik dış ticaret politikalarına hizmetleriyle katma değer sağlamak.
Ülke dış ticaret politikalarının uygulanması konusunda üyelere destek olmak ve kaliteli hizmet sunmak.
Dış ticarete yaşanan gelişmeleri ve değişimleri üyelere duyurmak, bilgilendirmek ve eğitim, seminer ile tanıtım faaliyetleriyle destek sağlamak.



Kalite Politikası

UİB, hizmet kalitesini sürekli geliştirmeyi ve paydaş memnuniyetini kurumsal yönetim anlayışının temel unsurlarından biri olarak benimsemektedir.

Bu doğrultuda;

- Ülkemiz ve Birliğimiz ihracatını artırmak amacıyla üyelerimizin ve çalışanlarımızın memnuniyetini esas alır.
- Kalite Yönetim Sistemi'nin gereklerini yerine getirir ve sistemin sürekli iyileştirilmesini sağlar.
- Çağdaş teknolojilerden yararlanarak etkin, erişilebilir ve güvenilir hizmet sunar.
- İhracatçılara değer katan kaliteli hizmet anlayışıyla örnek ve itibarlı bir kurum olmayı hedefler.

Genel Sekreterlikler Bazında Türkiye'nin ikinci büyük ihracatçı birliği

2025 YILI



İhracat Miktarı

43,3
Milyar FOB USD*



Üyelere Verilen
Eğitim Sayısı

75+



Eğitime Katılan
Kişi Sayısı

12.000+



Çalışan
Sayısı

100+



Aktif Üye
Sayısı

17.000+



*FOB USD: FOB (Free on Board) fiyatlandırması, satıcının malın maliyetlerini ve sevkiyatını üzerine aldığı bir ticaret terimidir.

İhracatçı Birlikleri, ihracatçıları örgütlendirmek ve işbirliğini geliştirmek suretiyle ihracatı artırarak ekonomik gelişmeye katkıda bulunmak üzere kurulan meslek kuruluşlarıdır. Türkiye çapında bölgesel ve sektörel ayrımlara göre, 14 Genel Sekreterlik, 27 sektör bazında, 61 İhracatçı Birliği çalışmasını sürdürmektedir.

Uludağ İhracatçı Birlikleri Genel Sekreterliği 1986 yılında kararlaştırılan Bakanlar Kurulu Kararı gereğince; dış ticarete ilişkin konularda çalışmalar yapmak, bu kapsamda; kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları ve özel sektör kuruluşları ve ulusal ve uluslararası kuruluşlar nezdinde üyelerinin menfaatlerini ülke çıkarları çerçevesinde koruyucu ve geliştirici çalışmalar yapmak, ihracatçıları arasında mesleki ve ahlaki dayanışmayı sağlamak amacıyla bünyesinde yer alan iki birlik ile Bursa'da kurulmuştur.

Kurulduğunda 100 üye ve 3 personel ile faaliyetine başlayan Uludağ İhracatçı Birlikleri'nin, 2025 yılı sonu itibarıyla Türkiye'nin 45 ilinde toplam 17.227 aktif üyesi ve 100'den fazla çalışanı bulunmaktadır. Çatısı altında farklı sektörlerde faaliyetlerini sürdüren özel bütçeye sahip ve tüzel kişiliği haiz olan beş ayrı Birlikten oluşan Uludağ İhracatçı Birlikleri Genel Sekreterliği, 2025 yılında 43,3 milyar dolar ihracat değeri ile Türkiye'nin en büyük ikinci birliği olarak konumunu korumaktadır.

Genel Sekreterlik bünyesinde faaliyet gösteren 5 birlik bulunmaktadır:

- [Uludağ Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği](#)
- [Uludağ Tekstil İhracatçıları Birliği](#)
- [Uludağ Hazır Giyim ve Konfeksiyon İhracatçıları Birliği](#)
- [Uludağ Meyve Sebze Mamulleri İhracatçıları Birliği](#)
- [Uludağ Yaş Meyve Sebze İhracatçıları Birliği](#)

ÜİB'nin temel amacı, iştiğal sahası içindeki sektörlerde; Türkiye'nin ihracat potansiyelini artırmak, ihracat performansını yükseltmek ve yurtdışında ve yurtdışında fuar organizasyonları gerçekleştirip, alım heyeti ve ticaret heyeti organizasyonları yapmak suretiyle ihracatçılarımızın yurt dışında tanıtılmasına katkıda bulunmaktadır. ÜİB bu amaca ulaşmak için çok sayıda görev ve faaliyet icra etmektedir.

ULUDAĞ İHRACATÇI BİRLİKLERİ'NİN GÖREV VE FONKSİYONLARI:

İhracatçı birliklerinin amaçları üye firmaların ticari kapasitelerinin gelişmesine katkıda bulunmaktadır. Birlikler bu genel amaca yönelik olarak birçok fonksiyon ifa etmektedir. Bunlar Kanun ve Yönetmelik'te genel hatları ile tanımlanmıştır.



> İhracat Rejim Kararı ve İhracat Yönetmeliği çerçevesinde üyelerinin ihracata yönelik işlemlerini gerçekleştirmek,



> İhracatçıları örgütlendirmek ve işbirliğini geliştirmek suretiyle ihracatı artırarak ekonomik gelişmeye katkıda bulunmak,



> Dış ticaretin ülke menfaatine uygun olarak gelişmesini sağlamak, Dış ticarete ilişkin konularda çalışmalar yapmak, bu kapsamda; kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları ve özel sektör kuruluşları ve ulusal ve uluslararası kuruluşlar nezdinde üyelerinin menfaatlerini ülke çıkarları çerçevesinde koruyucu ve geliştirici çalışmalar yapmak,



> İhracatçıları arasında mesleki ahlâk ve dayanışmayı sağlamak,



> Devlet Yardımları kapsamında ihracatçı birliklerince yapılan işlemleri yerine getirmek,



> TİM tarafından verilecek dış ticarete ilişkin diğer görevleri yapmaktır.

UİB, ihracatçı firmalara etkin, hızlı ve kaliteli hizmet sunmak amacıyla faaliyetlerini uzmanlaşmış şube müdürlükleri aracılığıyla yürütmektedir.

UİB, belirtilen bu amaç, görev ve faaliyetler çerçevesinde ihracatın geliştirilmesi için üyelerini desteklemektedir. Uludağ İhracatçı Birlikleri bütün bu görevleri yerine getirmek üzere bünyesinde bulunan 12 şube ile faaliyetlerini yürütmektedir.





2025 YILI TOPLAM
İHRACAT
43,3
MİLYAR ABD DOLARI



2024 YILINA GÖRE
BÜYÜME
%12,1



TÜRKİYE'NİN
2.
BÜYÜK İHRACATÇI
BİRLİĞİ

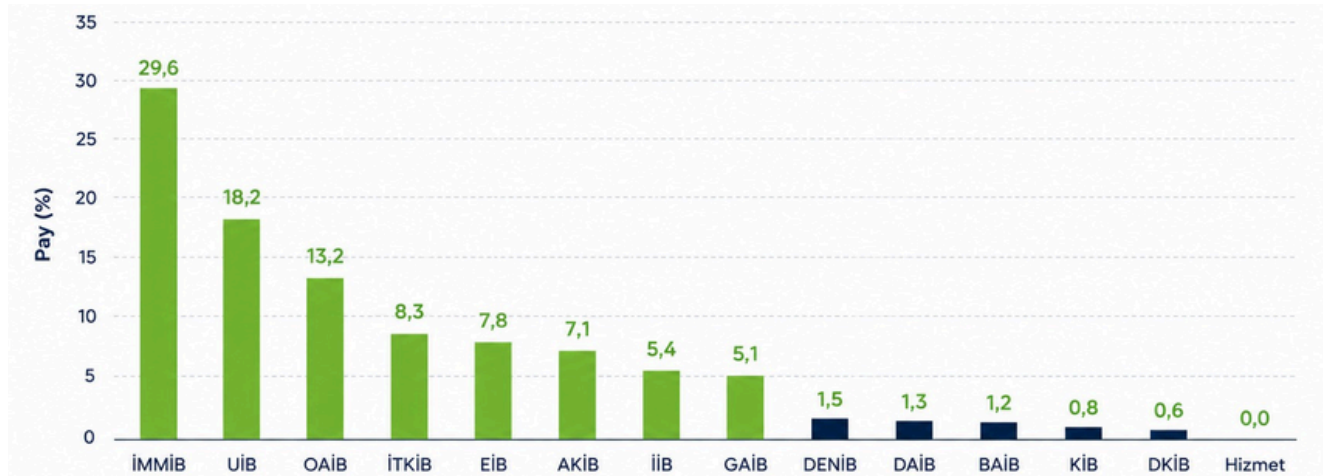
2025 yılında küresel ekonomi; ticaret gerilimleri, jeopolitik belirsizlikler ve değişen politika ortamına rağmen güçlü bir dayanıklılık sergilemiştir. Mal stoklama eğilimleri, risk iştahındaki canlılık ve yapay zekâ yatırımlarındaki artış ekonomik aktiviteyi desteklerken; sürdürülebilirlik odaklı düzenlemeler, dönüşen ticaret politikaları ve jeopolitik gelişmeler uluslararası ticaretin yönünü şekillendirmeye devam etmiştir.

Küresel ticarete yaşanan bu dönüşüm, ihracatçıların değişen pazar koşullarına uyum sağlama, rekabet gücünü koruma ve yeni düzenlemelere hazırlıklı olma ihtiyacını daha da artırmıştır. ÜİB, yıl boyunca yürüttüğü proje, eğitim, bilgilendirme ve kapasite geliştirme faaliyetleriyle üyelerinin bu sürece uyumunu desteklemiş; dijitalleşme, yeşil dönüşüm ve uluslararası rekabet gücü alanlarında dış ticaret ekosistemine katkı sağlamıştır. Bu stratejik yaklaşımıyla ÜİB, 2025 yılında da Türkiye'nin ihracat hedeflerine katkı sunan öncü ihracatçı birlikleri arasındaki güçlü konumunu korumuştur.

ÜİB, Türkiye'nin İkinci Büyük İhracatçı Birliği Konumunu Sürdürdü

TİM verilerine göre 2025 yılında toplam 43,3 milyar ABD doları ihracata ulaşan ÜİB, bir önceki yıla göre yüzde 12,1 oranında büyüme kaydederek Türkiye genelindeki en büyük ikinci ihracatçı birliği konumunu korumuştur. Türkiye'nin toplam mal ihracatı içerisindeki yüzde 18,2'lik payıyla öne çıkan ÜİB, başta otomotiv sektörü olmak üzere faaliyet gösterdiği birçok sektörde küresel pazarlardaki güçlü konumunu sürdürmüştür. Bursa merkezli sanayi ekosisteminin yüksek üretim kapasitesi, ihracat odaklı yaklaşımı ve yenilikçi uygulamaları sayesinde ÜİB, sürdürülebilir ihracat büyümesini 2025 yılında da devam ettirmiştir. Türkiye genelinde ise 2025 yılı mal ihracatı, bir önceki yıla göre yüzde 4,5 artış göstererek 273,4 milyar ABD dolarına ulaşmıştır. Ülke genelinde 33 il 1 milyar ABD dolarının üzerinde ihracat gerçekleştirirken, 44 ilde ihracat artışı kaydedilmiştir. Sanayinin önemli üretim merkezlerinden Bursa, faaliyet ili bazında ihracatını bir önceki yıla göre yüzde 9,5 artırarak 20 milyar ABD dolarına yükseltmiş ve Türkiye'nin en fazla ihracat yapan dördüncü ili olmayı sürdürmüştür. Bursa'nın güçlü sanayi altyapısının önemli temsilcilerinden biri olan ÜİB, bölgenin üretim potansiyelini uluslararası pazarlara taşımada stratejik rolünü 2025 yılında da sürdürmüştür. Otomotiv, tekstil, makine, gıda ve diğer ihracat odaklı sektörlerde faaliyet gösteren firmalar; ÜİB'nin sağladığı rehberlik, uluslararası tanıtım faaliyetleri, eğitim programları ve iş geliştirme çalışmaları sayesinde küresel pazarlardaki rekabet güçlerini artırmaya devam etmiştir.

İhracatçı Birlikleri Genel Sekreterliklerinin Türkiye İhracatındaki Payı, % (2025)



İhracatçı Birlikleri Genel Sekreterlik Bazında İhracat Performansı

İhracatçı Birlikleri Genel Sekreterlikleri	Birim	2024	2025	Birim	Değişim ('25/'24)	Pay(25)
İMMİB	1.000 \$	68.025.174	70.229.079	%	3,2	29,6
UİB	1.000 \$	38.625.673	43.288.487	%	12,1	18,2
OAİB	1.000 \$	27.181.273	31.368.021	%	15,4	13,2
İTKİB	1.000 \$	20.497.669	19.803.907	%	-3,4	8,3
EİB	1.000 \$	18.391.067	18.505.233	%	0,6	7,8
AKİB	1.000 \$	17.196.471	16.805.550	%	-2,3	7,1
İİB	1.000 \$	12.043.267	12.731.965	%	5,7	5,4
GAİB	1.000 \$	11.691.949	12.004.560	%	2,7	5,1
DENİB	1.000 \$	3.487.313	3.591.919	%	3	1,5
DAİB	1.000 \$	2.602.158	2.998.891	%	15,2	1,3
BAİB	1.000 \$	2.638.008	2.742.522	%	4	1,2
KİB	1.000 \$	2.012.507	1.792.215	%	-10,9	0,8
DKİB	1.000 \$	1.432.764	1.495.010	%	4,3	0,6
Hizmet	1.000 \$	74.077	13.619	%	-81,6	0
Toplam (TİM*)	1.000 \$	225.899.370	237.370.977	%	5,1	100
İhracatçı birlikleri kaydından muaf ihracat ile antrepo ve serbest bölgeler farkı	1.000 \$	35.878.761	36.063.041	%	0,5	13,2
Genel toplam	1.000 \$	261.778.131	273.434.019	%	4,5	100

UİB FOB İhracatın Yıllara Göre Gelişimi

FOB İhracat (Milyar ABD Doları)

Kaynak: TİM Verileri



ÜİB'nin Alt Birliklerinin İhracat Miktarları

	Birim	2024	2025	Birim	Değişim ('25/'24)	Pay (25)
OİB	FOB USD	32.330.397.718	36.781.073.149	%	13,8	85
UTİB	FOB USD	1.272.280.203	1.222.055.853	%	-3,9	2,8
UHKİB	FOB USD	862.945.432	847.174.190	%	-1,8	2
UMSMİB	FOB USD	312.071.273	290.745.028	%	-6,8	0,7
UYMSİB	FOB USD	206.496.042	189.037.981	%	-8,5	0,4
Diğer Birlikler	FOB USD	3.652.838.819	3.958.400.337	%	8,4	9,1
Toplam	FOB USD	38.637.029.487	43.288.486.538	%	12	100

Kaynak: ÜİB

ÜİB'nin İhracat Payı En Fazla Olan İlk 10 Ülkeye Göre İhracat Miktarları

Ülke	Birim	2024	2025	Birim	Değişim ('25/'24)
Almanya	FOB USD	4.793.202.067	6.559.492.177	%	36,8
Fransa	FOB USD	4.317.314.110	5.219.492.916	%	20,9
Birleşik Krallık	FOB USD	4.175.243.229	4.226.451.480	%	1,2
İspanya	FOB USD	2.691.430.494	3.587.826.436	%	33,3
İtalya	FOB USD	3.601.445.361	3.501.038.840	%	-2,8
Slovenya	FOB USD	1.807.237.129	2.253.965.987	%	24,7
Polonya	FOB USD	1.915.298.360	1.896.650.700	%	-1
Romanya	FOB USD	1.266.659.344	1.798.607.221	%	42
Belçika	FOB USD	1.443.536.018	1.646.077.844	%	14
Birleşik Devletler	FOB USD	1.313.794.540	1.377.010.053	%	4,8

02

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Yerli Güç ile Sürdürülebilir
Gelecek

UİB, ihracatçı firmaların sürdürülebilir dönüşümünü stratejik bir öncelik olarak ele alır; küresel düzenlemelere uyum, çevresel etki yönetimi ve rekabet gücünün artırılması için bütüncül bir yönetim yaklaşımı benimser.

2025 yılı itibarıyla Avrupa Birliği, Türkiye'nin toplam mal ihracatının yüzde 42,8'ini oluşturarak en önemli ihracat pazarı olmayı sürdürmektedir. Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamında yürürlüğe giren düzenlemeler ile birlikte karbon yönetimi, kaynak verimliliği, dögüsel ekonomi ve sürdürülebilirlik raporlaması gibi konular, ihracatçı firmalar açısından stratejik önem kazanmıştır. Özellikle Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM), Avrupa Birliği'ne ihracat yapan firmaların üretim süreçlerini ve rekabet koşullarını doğrudan etkilemektedir.

UİB, üyelerinin bu dönüşüm sürecine uyumunu desteklemek amacıyla sürdürülebilirlik çalışmalarını kurumsal yönetim anlayışı çerçevesinde yürütmektedir. Eğitimler, sektörel komiteler, çalışma grupları, teknik raporlar, sürdürülebilirlik projeleri ve bilgilendirme faaliyetleri, bu yapının temel bileşenlerini oluşturmaktadır. Kamu kurumları, TİM, üniversiteler ve sektör temsilcileriyle sürdürülen iş birlikleri sayesinde güncel gelişmeler takip edilmekte, ihracatçı firmaların ihtiyaçları ilgili platformlara taşınmaktadır.

Kurumsal sürdürülebilirlik çalışmaları, Genel Sekreterlik üst yönetiminin koordinasyonunda; ilgili birimler, komiteler ve çalışanların katılımıyla yürütölmektedir. UİB'nin doğrudan çevresel etkisi, faaliyet yapısı gereği sınırlı olmakla birlikte, kurum karbon ayak izi, enerji tüketimi, su kullanımı ve atık yönetimi gibi göstergeleri düzenli olarak izlemekte ve yönetmektedir. Takip edilen metrikler, UİB'nin kendi çevresel performansını değerlendirmesine ve iyileştirme alanlarını belirlemesine katkı sağlamaktadır. İlâveten, UİB'nin sürdürülebilirlik alanındaki temel etkisi, ihracatçı üyelerinin yeşil dönüşüm sürecine uyumunu desteklemek, güncel düzenlemelere hazırlık kapasitelerini artırmak ve uluslararası pazarlardaki rekabet güçlerini güçlendirmek üzerinden ortaya çıkmaktadır. 2025 yılında hazırlanan ikinci sürdürülebilirlik raporu da hem kurumsal performansın izlenmesine hem de üyelerin dönüşüm sürecine yönelik çalışmaların şeffaf biçimde paylaşılmasına olanak sağlamaktadır.

UİB'te Sürdürülebilirlik Yönetiřimi



Üst Yönetim ile Koordinasyon



Mevzuat ve Gelişmelerin Takibi



Üye Uyumunun Desteklenmesi



Performans İzleme ve Sürekli İyileştirme



Paydaş Katılımı ve Bilgilendirme

Küresel ticarete sürdürülebilirlik kriterlerinin belirleyici hâle gelmesi, ihracatçı firmaların çevresel ve sosyal performanslarını uluslararası rekabetin önemli unsurlarından biri haline getirmiştir. Özellikle Avrupa Birliği'nde yürürlüğe giren düzenlemeler, ihracat süreçlerinde karbon yönetimi, kaynak verimliliği, döngüsel ekonomi ve sürdürülebilirlik raporlaması gibi konuların önemini artırmıştır.

UiB, üyelerinin bu dönüşüm sürecine uyumunu desteklemek amacıyla faaliyetlerini Türkiye'nin On İkinci Kalkınma Planı (2024-2028), T.C. Ticaret Bakanlığı Yeşil Mutabakat Eylem Planı ve ilgili ulusal ile uluslararası düzenlemeler doğrultusunda yürütmektedir. Avrupa Birliği'nin Yeşil Mutabakatı başta olmak üzere yürürlüğe giren yeni uygulamalar yakından takip edilmekte; ihracatçı firmaların değişen gerekliliklere hazırlıklı olmaları için eğitim, bilgilendirme, rehberlik ve proje çalışmaları gerçekleştirilmektedir.

2025 yılında karbon yönetimi, enerji verimliliği, yenilenebilir enerji, döngüsel ekonomi, sürdürülebilir finansman, TSRS raporlaması, ürün çevresel ayak izi, dijital ürün pasaportu ve sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi öncelikli çalışma alanları arasında yer almıştır. Aynı dönemde sosyal sürdürülebilirlik, kadın istihdamı ve sorumlu üretim uygulamalarına yönelik çalışmalar da sürdürülmüştür.

UiB Akademi eğitimleri, sektörel komiteler, teknik raporlar, Yeşil Bülten, UR-GE projeleri ve ulusal ile uluslararası paydaşlarla yürütülen iş birlikleri, bu stratejinin temel uygulama araçlarını oluşturmaktadır. Kurumsal sürdürülebilirlik performansının geliştirilmesine yönelik çalışmalar ise Genel Sekreterlik üst yönetiminin koordinasyonunda yürütülmekte, çevresel performans göstergeleri düzenli olarak izlenerek iyileştirme çalışmaları sürdürülmektedir.

UiB SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİNİN ANA ODAKLARI

Uluslararası düzenlemelere uyum ve reglasyon takibi

Kapsite geliştirme ve eğitim faaliyetleri

Yeşil dönüşüm ve iklim odaklı uygulamaların desteklenmesi

Veriye dayalı yönetim ve şeffaf raporlama

Paydaş iş birlikleri ve kolektif dönüşüm

Avrupa Yeşil Mutabakatı ile birlikte ihracat pazarlarında çevresel ve sosyal beklentiler önemli ölçüde değişmiştir. Karbon yönetimi, döngüsel ekonomi, kaynak verimliliği ve sürdürülebilirlik raporlaması gibi konular, ihracatçı firmaların gündeminde daha fazla yer almaya başlamıştır. UIB de bu değişime paralel olarak, üyelerinin yeni düzenlemelere uyumunu kolaylaştıracak, teknik bilgiye erişimini artıracak ve uygulama süreçlerine rehberlik edecek faaliyetlere 2025 yılında da devam etmiştir.

Raporlama yılı boyunca eğitimler, sektörel analizler, komite toplantıları, UR-GE projeleri, teknik raporlar ve bilgilendirme çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Çalışma başlıkları belirlenirken sektörlerden gelen ihtiyaçlar, Avrupa Birliği mevzuatındaki gelişmeler ve ihracatçı firmalardan alınan geri bildirimler dikkate alınmıştır.

Yıl içerisinde karbon ayak izi yönetimi, yaşam döngüsü değerlendirmesi (LCA), ürün çevresel ayak izi (PEF), dijital ürün pasaportu (DPP), TSRS raporlaması, enerji ve su verimliliği, döngüsel ekonomi, yeşil finansman ve Avrupa Birliği düzenlemeleri öncelikli gündem başlıkları olmuştur. Aynı dönemde kamu kurumları, TİM, üniversiteler ve sektör temsilcileriyle sürdürülen koordinasyon çalışmalarıyla ihracatçı firmaların ihtiyaç ve beklentileri ilgili platformlara aktarılmıştır.

Türkiye Otomotiv Sektörü Sürdürülebilirlik Eylem Planı (OSEP)

T.C. Ticaret Bakanlığı tarafından yayımlanan Yeşil Mutabakat Eylem Planı ile TİM Sürdürülebilirlik Eylem Planı doğrultusunda hazırlanan Türkiye Otomotiv Sektörü Sürdürülebilirlik Eylem Planı (OSEP), otomotiv sektörünün yeşil dönüşüm sürecine yönelik yol haritasını ortaya koymaktadır. Plan, Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği (OİB) koordinasyonunda; T.C. Ticaret Bakanlığı, TİM, Taşıt Araçları Tedarik Sanayicileri Derneği (TAYSAD), Otomotiv Sanayii Derneği (OSD) ve sektör temsilcilerinin katkılarıyla hazırlanmıştır.

OSEP kapsamında yürütülen çalışmalar; Avrupa Yeşil Mutabakatı'na uyum, karbon emisyonlarının azaltılması, enerji dönüşümü ve sürdürülebilir üretim başlıklarında yoğunlaşmaktadır. Çalışmaların koordinasyonu, sektör temsilcilerinin yer aldığı Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından sağlanmakta; ilerleme TİM'in SÜRDİZ Platformu üzerinden izlenmektedir.

Komite toplantılarında sektörün öncelikli ihtiyaçları değerlendirilmekte, güncel gelişmeler ele alınmakta ve ortak çalışma alanları belirlenmektedir. Bakanlıklar ve TİM tarafından iletilen görüş talepleri de sektörün ihtiyaçları doğrultusunda değerlendirilerek ilgili kurumlara iletilmektedir.

2025 yılında otomotiv sektörüne yönelik sürdürülebilirlik anketi üçüncü kez gerçekleştirilmiştir. Anket kapsamında firmaların sürdürülebilirlik performansı, yeşil dönüşüm kapasitesi ve öncelikli ihtiyaç alanları analiz edilmiş; elde edilen bulgular sektörel değerlendirme raporuna yansıtılmıştır. Sonuçlar, OİB üyelerinin sürdürülebilirlik alanında farkındalığının her geçen yıl arttığını ve eylem planlama süreçlerine daha aktif katılım sağladığını göstermektedir. Önümüzdeki dönemde eylem planı hedeflerinin daha da güçlendirilmesi ve ölçülebilir çıktılarla desteklenmesi, sektörün sürdürülebilir rekabet gücünün artırılması açısından önem taşımaktadır.

Aynı yıl hazırlanan 2025 Sektörel Sürdürülebilirlik Değerlendirme Raporu, Ürün Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi (LCA) Raporu ve Ürün Karbon Ayak İzi Raporu (ISO 14067) üye firmalarla paylaşılmış, ayrıca UIB'nin internet sitesindeki Sürdürülebilirlik sayfasında yayımlanmıştır.

Yıl boyunca Avrupa Yeşil Mutabakatı, SKDM ve Avrupa Birliği'nin sürdürülebilirlik alanındaki yeni düzenlemeleri düzenli olarak takip edilmiş; bu gelişmelere ilişkin bilgilendirmeler üye firmalarla paylaşılmıştır.

“**Yeşil dönüşümü sektörlerin rekabet gücünü artıran, ölçülebilir ve kalıcı bir gelişim alanına dönüştürmeyi hedefliyoruz.**”

Tekstil ve Hazır Giyim Sürdürülebilirlik Komite Faaliyetleri

Tekstil ve Hazır Giyim Sürdürülebilirlik Komitesi, tekstil ve hazır giyim sektörlerini ilgilendiren sürdürülebilirlik gündemini takip etmek, ortak çalışma alanlarını belirlemek ve sektör temsilcileri arasında koordinasyonu güçlendirmek amacıyla çalışmalarını sürdürmektedir. Komite bünyesinde faaliyet gösteren çalışma gruplarında ürün çevresel ayak izi (PEF), yeşil üretim, döngüsel ekonomi, izlenebilirlik ve Ar-Ge konuları ele alınmaktadır.

UİB Genel Sekreterliği koordinasyonunda yürütülen "Yeşil Üretim, PEF (Ürün Çevresel Ayak İzi) ve Ar-Ge" çalışma grubu, sektörün Avrupa Birliği düzenlemelerine uyumunu destekleyecek teknik başlıklara odaklanmaktadır. Çalışmalar kapsamında ürün çevresel ayak izi, yaşam döngüsü değerlendirmesi, eko tasarım ve izlenebilirlik konularında bilgi paylaşımı yapılmakta, sektörün ihtiyaçları doğrultusunda değerlendirmeler hazırlanmaktadır.

2025 yılında çalışma grubu tarafından üç webinar düzenlenmiştir.



25 Şubat 2025

Tekstil ve Hazır Giyim Sektöründe Yeşil Üretim ve PEF Semineri"nde Avrupa Birliği düzenlemeleri, güncel gelişmeler ve sektörde uygulanan iyi örnekler paylaşılmıştır.



30 Eylül 2025

Geri Dönüşüm Ekosisteminde Atıkların Sınıflandırması ve Atık Yönetim Stratejilerinin ve Sistemlerinin Geliştirilmesi Semineri"nde sürdürülebilir atık yönetimi, geri dönüşüm uygulamaları, plastik ve tekstil atıklarının değerlendirilmesi ile döngüsel ekonomi yaklaşımı ele alınmıştır.



18 Kasım 2025

Ürün Çevresel Ayak İzi (PEF) Uyumunda Dijital Ürün Pasaportu ve İzlenebilirlik Semineri"nde dijital ürün pasaportu, ürün çevresel ayak izi, çevresel veri yönetimi ve tedarik zincirinde izlenebilirlik konuları değerlendirilmiştir.

2025 yılında hazırlanan sektörel raporlar üye firmalarla paylaşılmış ve UİB'nin "Sürdürülebilirlik" sayfasında yayımlanmıştır. Böylece firmaların ürün çevresel ayak izi, yeşil üretim, eko tasarım ve izlenebilirlik alanlarındaki güncel gelişmelere erişimi desteklenmiştir.

Bilgilendirme ve Farkındalık Faaliyetleri

UİB, 2025 yılında ihracatçı firmaların sürdürülebilirlik alanındaki güncel gelişmeleri takip edebilmeleri ve değişen düzenlemelere hazırlıklı olmaları amacıyla eğitim ve bilgilendirme faaliyetlerini sürdürmüştür. UİB Akademi kapsamında düzenlenen programlarda karbon yönetimi, Avrupa Yeşil Mutabakatı, SKDM, sürdürülebilirlik raporlaması, döngüsel ekonomi, enerji ve su verimliliği, yeşil finansman ile sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi gibi başlıklar ele alınmıştır.

Yıl boyunca sürdürülebilirlik teması altında 21 farklı konuda 50 saatin üzerinde eğitim düzenlenmiş, programlara 5.000'e yakın kişi katılmıştır. Eğitimlerde karbon ayak izi hesaplama, ürün çevresel performansı, TSRS raporlaması, dijital ürün pasaportu, EPD, enerji verimliliği, atık yönetimi, sosyal sürdürülebilirlik ve yeşil dönüşüm destekleri gibi ihracatçı firmaların gündeminde yer alan konular işlenmiştir.

Eğitimlerin yanı sıra UİB Yeşil Bülten aracılığıyla Avrupa Yeşil Mutabakatı, iklim değişikliği, sürdürülebilirlik alanındaki güncel gelişmeler ve yeni düzenlemeler düzenli olarak üyelere paylaşılmıştır. TİM sürdürülebilirlik programları, TÜBİTAK ve KOSGEB destekleri ile yeşil dönüşüme yönelik finansman imkânlarına ilişkin duyurular da aynı kapsamda üyelere iletilmiştir.

2025 yılında UİB'nin kurumsal karbon ayak izi ikinci kez hesaplanmış ve sürdürülebilirlik raporu hazırlanmıştır. Böylece çevresel performans göstergeleri düzenli olarak izlenmeye devam edilmiş; enerji tüketimi, karbon emisyonları, su kullanımı ve atık yönetimine ilişkin veriler raporlanarak iyileştirme alanları belirlenmiştir.

Kurumsal çalışmaların yanı sıra çalışanlara yönelik çevre ve sürdürülebilirlik farkındalığını güçlendirecek bilgilendirme faaliyetleri de yıl boyunca sürdürülmüştür.



2025 Eğitim Faaliyetleri

Sürdürülebilirlik Temalı Eğitimler



21
Eğitim
Konusu



5.000
Katılımcı



50+
Saat
Eğitim

Eğitim ve bilgilendirme faaliyetleri, ihracatçı firmaların güncel düzenlemelere hazırlığını desteklemektedir.

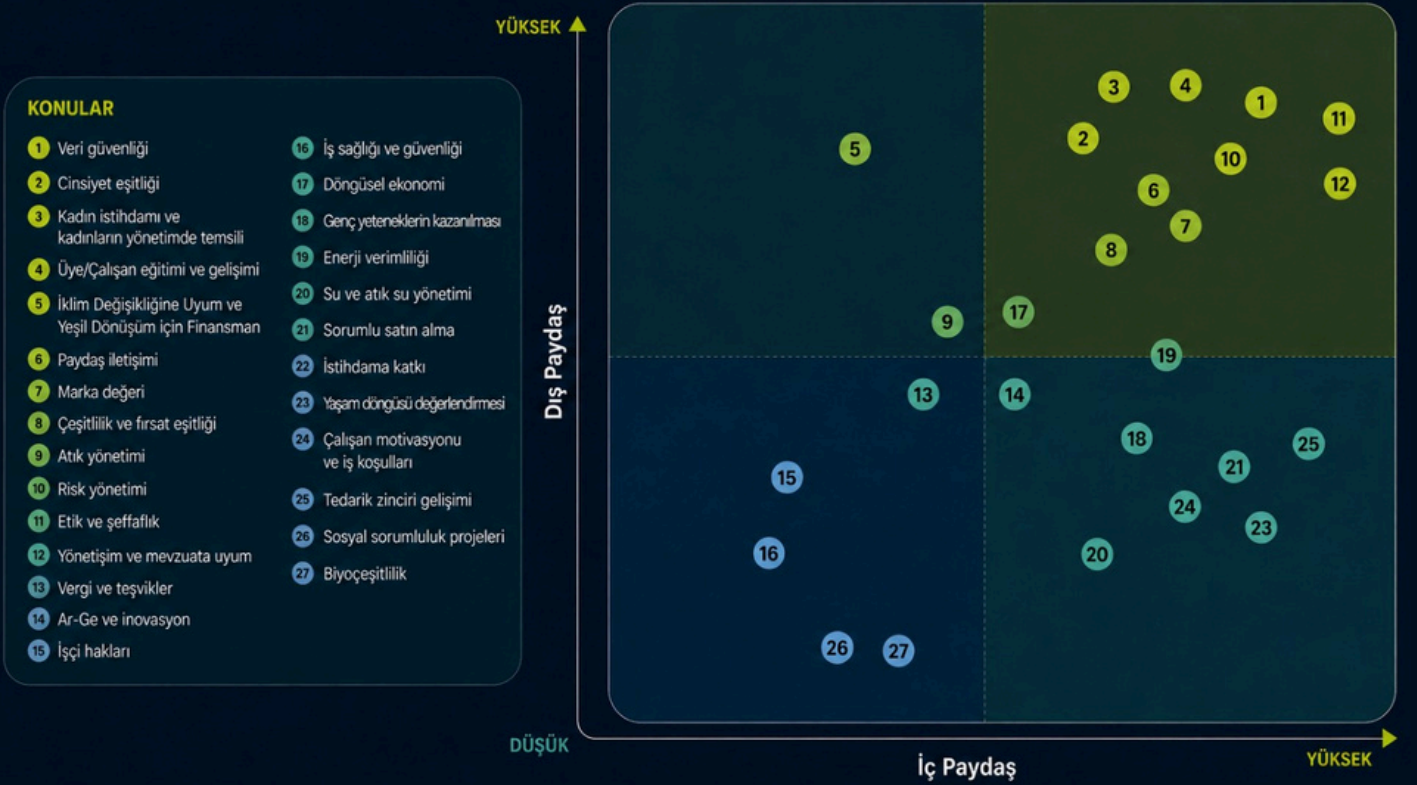
Eğitim Konuları

- 1 Ürün Karbon Ayak İzi Hesaplama ve Uygulama Örnekleri – 1
- 2 Ürün Karbon Ayak İzi Hesaplama ve Uygulama Örnekleri – 2
- 3 Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Yönetimi
- 4 Sanayide Yenilenebilir Enerji Yatırımları
- 5 Sürdürülebilirlik Raporlaması
- 6 İhracatta Pazara Giriş Belgeleri: EPD – Çevresel Ürün Beyanı
- 7 Endüstriyel Emisyonların Yönetimi Kapsamında Mevcut En İyi Tekniklerin Değerlendirilmesi
- 8 Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması
- 9 Responsible® Tanıtım Programı Toplantısı
- 10 Sosyal Sürdürülebilirlik
- 11 Dijital Ürün Pasaportu
- 12 Yeşil Mutabakat ile Gelen AB Sanayi Politikaları ve Regülasyonlar
- 13 Sanayide Enerji Verimliliği Destekleri
- 14 Geri Dönüşüm Ekosisteminde Atıkların Sınıflandırılması ve Atık Yönetim Stratejilerinin ve Sistemlerinin Geliştirilmesi
- 15 Su Verimliliği
- 16 Yeşil Dönüşüm Finansal Destekleri
- 17 İklim Kanunu ve Emisyon Ticaret Sistemi
- 18 Kurumsal Karbon Ayak İzi
- 19 Atık Yönetimi ve Geri Kazanımı
- 20 TSRS 1 ve TSRS 2 Raporlaması
- 21 Otomotiv Sektörü Özelinde Yeşil Mutabakat, Politikalar ve Regülasyonlar – Responsible® Desteği

ÜİB, sürdürülebilirlik çalışmalarını kurumun öncelikleri ve paydaş beklentileri doğrultusunda şekillendirmek amacıyla gerçekleştirdiği önceliklendirme analizini 2025 yılında da karar alma süreçlerinde referans olarak kullanmayı sürdürmüştür.

Analiz sonuçları; stratejik planlama, hedeflerin belirlenmesi ve sürdürülebilirlik çalışmalarının odak alanlarının oluşturulmasında temel girdi niteliği taşımaktadır.

Önceliklendirme analizi, GRI Standartları ile uyumlu bir metodoloji çerçevesinde yürütülmüştür. Süreç kapsamında iç ve dış paydaş grupları tanımlanarak çalışanlar, yönetim kadroları, üyeler, kamu kurumları ve diğer ilgili paydaşların görüşleri anket çalışması aracılığıyla değerlendirilmiştir. Elde edilen veriler analiz edilerek ÜİB açısından öncelikli sürdürülebilirlik konuları belirlenmiş ve önem düzeylerine göre sınıflandırılmıştır.



Kurum içi dinamiklerde farklılaşma olmadığı için, raporda yer alan öncelikli sürdürülebilirlik konuları 2024 yılında gerçekleştirilen önceliklendirme analizinin sonuçları esas alınarak değerlendirilmiştir. Mevcut faaliyetler ve kurumsal öncelikler doğrultusunda, söz konusu konuların önem düzeyini değiştirecek önemli bir gelişme tespit edilmemiştir.

Analiz sonuçları, veri güvenliği, cinsiyet eşitliği, kadın istihdamı ve kadınların yönetime temsili, üye ve çalışanların gelişimi, yönetim ve mevzuata uyum ile iklim değişikliğine uyum ve yeşil dönüşüm için finansman başlıklarının en yüksek önceliğe sahip konular olmaya devam ettiğini göstermektedir. Bu başlıklar, UİB'nin sürdürülebilirlik yaklaşımını şekillendiren temel odak alanlarını oluşturmaktadır.

Veri güvenliği, UİB'nin faaliyet alanı gereği stratejik önemini koruyan konuların başında gelmektedir. Üye ihracatçılara ait ticari nitelikteki bilgilerin güvenli şekilde yönetilmesi, kurumun temel sorumlulukları arasında yer almaktadır. Paydaş değerlendirmelerinde de veri güvenliği en yüksek öncelikli konular arasında öne çıkmış; UİB, bilgi güvenliği politikası doğrultusunda bilgi varlıklarının gizliliğini, bütünlüğünü ve erişilebilirliğini korumaya yönelik uygulamalarını sürdürmüştür.

Sosyal başlıklarda öne çıkan cinsiyet eşitliği ve kadın istihdamı, UİB'nin kurumsal yapısında güçlü şekilde temsil edilmektedir. 2025 yılı itibarıyla kadın çalışan oranı, 2024 yılı ile aynı seviyede kalarak yüzde 54 olarak gerçekleşmiştir. Kurum, kapsayıcı çalışma ortamını güçlendirmeye, fırsat eşitliğini desteklemeye ve kadınların karar alma mekanizmalarındaki temsiliğini geliştirmeye yönelik yaklaşımını sürdürmektedir.

Çevresel öncelikler arasında iklim değişikliğine uyum, yeşil dönüşümün desteklenmesi ve bu dönüşümün finansmanına erişim öne çıkmaktadır. Kurumsal karbon ayak izinin yönetimi, su kaynaklarının verimli kullanımı ve atık yönetimi uygulamalarının geliştirilmesi, çevresel performansın temel bileşenleri olarak değerlendirilmektedir.

Üye ve çalışanların gelişimi de öncelikli konular arasındaki yerini korumaktadır. Eğitim faaliyetleri; sürdürülebilirlik, dış ticaret ve güncel düzenlemeler konusunda bilgi paylaşımını güçlendirirken, kurum ile üyeleri arasındaki etkileşimin gelişmesine de katkı sağlamaktadır. Bu yaklaşım, sürdürülebilirlik kültürünün kurumsal yapı içerisinde ve üye ağı genelinde yaygınlaşmasını desteklemektedir.

Önceliklendirme analizi kapsamında sosyal sorumluluk faaliyetleri de UİB'nin etki alanını güçlendiren başlıklardan biri olarak değerlendirilmektedir. Çalışanlara, üyelere ve topluma yönelik geliştirilen projelerle sosyal fayda oluşturulması, sürdürülebilir kalkınma anlayışının önemli unsurlarından biri olarak ele alınmaktadır.



%54

Kadın Çalışan
Oranı



Üye ve Çalışan
Odaklı

Gelişim



**Sosyal
Fayda**

Odaklı Yaklaşım

03

KURUMSAL YAPI VE PAYDAŞLAR

Paydaşlarla Uyum,
Geleceğe Adım

UİB'nin organizasyon yapısı, otomotiv, tekstil, hazır giyim ve konfeksiyon, işlenmiş ve dondurulmuş meyve sebze ile yaş meyve sebze sektörlerinde faaliyet gösteren ihracatçı firmaları kapsayan beş güçlü alt birlikten oluşmaktadır. Alt birlikler, kendi uzmanlık alanlarına odaklanan yapıları sayesinde, sektörlerin özgün dinamiklerine uygun şekilde ihracatın gelişimine katkı sunmaktadır.

Her bir alt birlik bünyesinde yer alan yönetim ve denetim kurulları aracılığıyla bağımsız karar alma mekanizmaları işletilmekte; bu sayede sektörel ihtiyaçlara hızlı, esnek ve etkin çözümler üretilebilmektedir.

Organizasyonel yapının merkezinde UİB Genel Sekreterliği yer almakta ve tüm birlikler arasındaki idari koordinasyonu sağlayarak bütüncül bir yönetim modeli oluşturmaktadır. Genel Sekreterlik, ihracatın sürdürülebilir büyümesini destekleyen projeleri hayata geçirirken aynı zamanda alt birliklerin sektörel önceliklerine yönelik stratejilerin geliştirilmesine de öncülük etmektedir.

Bu bütünleşik ve entegre yapı sayesinde UİB, üyelerinin uluslararası pazarlardaki rekabet gücünü artıran, yenilikçi ve sürdürülebilir ihracat politikalarının geliştirilmesine ve sektörler arası iş birliğinin güçlendirilmesine katkı sağlamaktadır.

İhracatçı Birlikleri'nin Görevleri

- ▶ İhracatçıları örgütlendirmek ve iş birliğini geliştirmek suretiyle ihracatı artırarak ekonomik gelişmeye katkıda bulunmak,
- ▶ Dış ticaretin ülke menfaatine uygun olarak gelişmesini sağlamak,
- ▶ Dış ticarete ilişkin konularda çalışmalar yapmak, bu kapsamda; kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları ve özel sektör kuruluşları ve ulusal ve uluslararası kuruluşlar nezdinde üyelerinin menfaatlerini ülke çıkarları çerçevesinde koruyucu ve geliştirici çalışmalar yapmak,
- ▶ İhracatçılar arasında mesleki ahlâk ve dayanışmayı sağlamak,
- ▶ Türkiye İhracatçılar Meclisi'nin (TİM) görüşünü ve Müsteşarlık onayını almak kaydıyla sektörü ile ilgili mevcut eğitim ve öğretim kurumlarına yardımda bulunmak, yenilerinin kurulmasına öncülük etmek ve katkıda bulunmak,
- ▶ TİM'in görüşünü ve Müsteşarlık onayını almak kaydıyla; amaç ve görevlerini gerçekleştirmeye yönelik vakıf kurmak veya kurulmuş olanlara iştirak etmek, bütçe imkanları çerçevesinde gerektiğinde mal ve hizmet almak, yaptırmak, satmak, kiralamak, rehin ve ipotek işlemleri tesis etmek ve kaldırmak, gerektiğinde iştirak sahası ile ilgili ortak hizmet verecek şirket, dernek, tesis ve işletmeler kurmak, kurulmuş olanlara iştirak etmek, laboratuvar, test, muayene ve belgelendirme konularında üyelerini desteklemek, fuar, sergi ve tanıtım faaliyetlerini düzenlemek, düzenlenecek fuar ve sergilere iştirak etmek ve tanıtım faaliyetlerinde bulunmak,
- ▶ TİM tarafından verilecek dış ticarete ilişkin diğer görevleri yapmaktır.

Yönetim Kurulu'nun Görevleri

Yönetim kurulunun başlıca görevleri aşağıdaki gibidir:

- Birliğin çalışma programını uygulamak, işlerin yürütülmesi ile ilgili kararlar almak,
- Genel kurula sunulmak üzere teklifleri, raporları, bütçeyi ve hesapları hazırlamak ve harcamaları kontrol etmek,
- Olağan ve olağanüstü genel kurul toplantılarının gündemini hazırlamak ve üyeleri toplantıya çağırarak,
- Sektör Kurulunda Yönetim Kurulu Başkanı ile birlikte yer alacak üyeleri belirlemek,
- Genel kurul ve ilgili sektör kurulunca kararlaştırılan işleri yürütmek,
- TİM'in koordinasyonu sağlamaya yönelik taleplerini değerlendirerek sonuçlandırmak,
- İnsan Kaynakları Yönetmeliği çerçevesinde kadro tespit çalışmalarında bulunmak,
- Müsteşarlığın olumlu görüşünü almak kaydıyla, genel sekreter ve yardımcılarını atamak,
- Giriş ve yıllık aidat ile nispi ödeme miktar ve oranlarının tespiti hususunda genel kurula öneride bulunmak,
- Üye firmalardan tahsil edilecek diğer hizmet karşılığı ücretlerin miktar ve oranlarını tespit etmektir.

Denetim Kurulu'nun Görevleri

- Mevzuat ve genel kurul kararları çerçevesinde birliklerin hesap, işlem ve faaliyetlerini devamlı ve düzenli bir şekilde denetleyip üç aylık raporlar yayımlamak,
- Genel kurul toplantıları için denetim raporları hazırlamaktır.

Genel Sekreter'in Görevleri

- Birlik veya birliklerin işlerinin yürütülmesini sağlamak,
- Genel Kurulun zamanında toplanabilmesi için her türlü hazırlıkları yapmak, genel kurul gündeminin yönetim kurulu tarafından düzenlenebilmesi için gerekli hazırlık ve çalışmaları yaparak, duyurunun bu Yönetmeliğin ilgili maddelerinde belirtilen şekilde Genel Kurul üyelerine usulüne uygun olarak yapılmasını sağlamak,
- Birliğin seçimle işbaşına gelen organlarının toplantılarının gerçekleştirilebilmesi için gerekli her türlü hazırlıkları yapmak,
- Genel kurulda alınan kararların gereğinin yerine getirilmesini sağlamak,
- Yönetim kurulu toplantılarının gündemini yönetim kurulu başkanı veya vekili ile birlikte hazırlamak, gündemi toplantı tarihinden önce üyelere göndermek,
- Yönetim kurulunda alınan kararları takip etmek ve sonuçlandırmak ve kararların gereğinin zamanında yerine getirilmesini sağlamak,
- Genel kurula sunulmak üzere birliğin bir yıllık faaliyeti hakkında yönetim kurulunca hazırlanacak raporun zamanında tanzimi için gerekli her türlü tedbiri almak,
- Kamu kurumlarınca bilgi istenilen konularda gerekli çalışmaları yapmak, kamu kurumlarına verilecek bilgi hakkında gerektiğinde başkan veya vekilinin onayını alarak gereğini yerine getirmek,
- Birliğin yıllık gelir ve gider bütçesine ilişkin çalışmalar yaparak, yönetim kuruluna sunmak.

Genel Sekreter'in Görevleri

- Her ay yönetim kuruluna, aylık gelirler, harcamalar ve finansal işlemler hakkında bilgi sunmak, bütçe dönemi sonunda aktif ve pasif hesaplarını izah eden bilanço ve bilanço döneminde gelir ve gider tabloları ile izahnameleri yönetim kurulunun onayına sunmak,
- Birlik personelinin disiplin ve sicil amiri sıfatıyla, her kademedeki personeli denetlemek; mevzuat ve yönetim kurulu tarafından verilen görevleri birlik bünyesinde kurulmuş bulunan birimler vasıtasıyla yerine getirmek,
- Personelin verimli şekilde çalışabilmesi için gerekli her türlü tedbiri almak, mesai saatlerinde görevleri başında bulunmalarını denetlemek, personel servisine sicillerin usulüne göre düzenlenmesini ve saklanması sağlamak,
- Birlik hizmetlerinin yerine getirilmesi için satın alınacak veya yaptırılacak iş ve hizmetlerle ilgili her türlü araç ve gerecin mevzuata uygun olarak teminini, yaptırılmasını, demirbaş ve ayniyat kayıtlarının düzenlenmesini ve saklanması sağlamak,
- Mevzuatın uygulanmasında, üyelerin birliğe intikal ettirecekleri tereddütlerin giderilmesi için gerekli çalışmaları yapmak ve yönetim kurulunu bilgilendirmek,
- Birliğin her türlü evrak ve belgelerinin, gerekli süreler boyunca muhafaza edilmesini sağlamak,
- 5910 sayılı Kanun ve 5910 sayılı Kanun uyarınca yürürlüğe konulan ilgili karar, yönetmelik ve tebliğ hükümleri ile bu mevzuat çerçevesinde verilecek talimatların ve alınan kararların uygulanmasını sağlamak,
- Birliğin, TİM ve Müsteşarlıkla gerekli koordinasyonunu sağlamaktır.



UİB, bünyesinde yer alan beş alt birlik aracılığıyla otomotiv, tekstil, hazır giyim ve konfeksiyon, meyve sebze mamulleri ile yaş meyve sebze sektörlerinde faaliyet gösteren ihracatçı firmalara hizmet sunmaktadır.

Her bir alt birlik, kendi sektörünün ihtiyaçları ve öncelikleri doğrultusunda ihracatın geliştirilmesi, üyelerin dış ticaret süreçlerinde desteklenmesi, sektörel iş birliklerinin güçlendirilmesi ve uluslararası pazarlardaki rekabet gücünün artırılması amacıyla çalışmalar yürütmektedir.

Uludağ Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği (OİB)

OİB, 1991 yılında Uludağ Taşıt Araçları ve Yan Sanayi İhracatçıları Birliği (UTAYSİB) adıyla, 246 üye ve 163 milyon dolar ihracat hacmiyle UİB bünyesinde Bursa'da kurulmuştur. 2025 yılı sonu itibarıyla 10.000'in üzerinde aktif üyesi ve 36,8 milyar dolar ihracatı ile Türkiye ihracatının lokomotif konumundaki otomotiv endüstrisinin ihracattaki tek temsilcisidir. Türkiye'de ihracat yapan tüm otomotiv ana ve tedarik sanayi şirketleri, otomotiv ihracatçılarının koordinatör birliği olan OİB'nin üyesidir.

35 yıldır faaliyetlerini kesintisiz sürdüren OİB, UİB tarafından gerçekleştirilen toplam ihracattan yüzde 85 pay almakta ve uzun yıllardır devam eden ihracat liderliğini kararlılıkla sürdürmektedir. OİB'nin başlıca görev alanları; ihracatçıları örgütleyerek iş birliğini geliştirmek, ihracatı artırmak ve ekonomik gelişmeye katkı sağlamak; dış ticaretin ülke menfaatleri doğrultusunda gelişmesini desteklemek; kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları, özel sektör kuruluşları ile ulusal ve uluslararası paydaşlar nezdinde üyelerinin menfaatlerini koruyucu ve geliştirici çalışmalar yürütmek; ihracatçıları arasında mesleki ahlak ve dayanışmayı güçlendirmek; üyelerini dış ticaret gelişmeleri hakkında bilgilendirmek ve T.C. Ticaret Bakanlığı ile TİM tarafından verilen dış ticarete ilişkin görevleri yerine getirmektir.

2025 yılında toplam 41,5 milyar dolar ihracat gerçekleştiren Türkiye otomotiv endüstrisi, Avrupa ticari araç üretiminde birinci sırada yer almaktadır. Otomotiv endüstrisi, yüksek katma değer yaratma potansiyeli, teknolojik gelişime katkısı, ihracat kapasitesi ve sanayileşme üzerindeki etkisiyle Türkiye ekonomisinde stratejik bir konuma sahiptir. Demir-çelik, petrokimya, tekstil, cam, elektronik ve makine gibi temel sektörlerle güçlü entegrasyonu sayesinde girdi, satış hasılatı, katma değer, ihracat, vergi ve

ücretler bakımından ekonomide kilit rol üstlenmektedir. Ayrıca ham madde, tedarik sanayi, pazarlama, bayi, servis, akaryakıt, finans ve sigorta alanlarında geniş iş hacmi ve istihdam yaratmaktadır.

Sektör, 50.000'i ana sanayide, 250.000'i tedarik sanayide olmak üzere yaklaşık 300.000 kişiye istihdam sağlamaktadır. Bayiler, lojistik, yetkili ve özel servisler dâhil edildiğinde bu rakam 500.000'i aşmaktadır. Toplam ülke ihracatından yüzde 17,5 pay alan otomotiv endüstrisinin gelecek hedeflerine ulaşabilmesi için mevcut üretim kapasitesinin artırılması, yeni ana sanayi yatırımlarının Türkiye'ye çekilmesi ve teknolojik ve yeşil dönüşüm doğrultusunda gerekli adımların atılması önem taşımaktadır.

OİB, sektörde yaşanan dönüşümü dikkate alarak mevcut faaliyetlerini genişletmeyi ve güçlendirmeyi, yeni faaliyetlerle ihracatçıları bu dönüşüme hazırlamayı ve desteklemeyi amaçlamaktadır. Bu doğrultuda sektör paydaşları ve üye firmalarla yakın iş birliği içinde çalışmakta, faaliyetlerini otomotiv endüstrisinin değişen ihtiyaçlarına göre planlamaktadır.

OİB'nin web sitesine ulaşmak için linke [tıklayınız](#).



Kuruluş Yılı
1991



Üye Sayısı
10.000+



2025 ihracat
36,8 milyar \$



UİB'nin Toplam
İhracatındaki Payı
%85



Doğrudan
İstihdam
300.000 kişi*

*Bayiler, lojistik, yetkili ve özel servisler dâhil edildiğinde bu rakam 500.000'i aşmaktadır.

Uludağ Tekstil İhracatçıları Birliği (UTİB)

UTİB, 1986 yılında UİB bünyesinde Bursa'da kurulmuştur. 2026 yılbaşı itibarıyla 3.937 aktif üyeye sahip olan Birlik; İspanya, ABD, Mısır, Fas, Almanya, İtalya ve Birleşik Krallık başta olmak üzere dünyanın tüm kıtalarında 160'tan fazla ülke ve bölgeye ihracat gerçekleştirmektedir. 2025 yılı sonunda UTİB'nin toplam ihracat değeri 1 milyar 222 milyon dolara ulaşmıştır.

UTİB, son yıllarda kongreler, çalıştaylar, uluslararası fuarlara milli katılımlar, alım heyetleri, trend alanları, seminerler, eğitim programları ve TechXtile Start-Up Challenge gibi çok sayıda etkinlik düzenlemiştir. Yürüttüğü proje ve faaliyetlerle hem tekstil sektörüne hem de diğer öncü sektörlerle örnek oluşturan bir yapı sergilemektedir.

Tekstil sektörü, Türkiye'nin geleneksel sanayi kollarından biri olmasının yanı sıra sanayi ve ihracattaki başarı öyküsünün temel taşları arasında yer almaktadır. Tekstil ve hazır giyim sektörü bir bütün olarak Türkiye'de en fazla dış ticaret fazlası veren sektör konumundadır. Oluşturduğu istihdam, işsizliğin azalmasına ve toplumsal refaha önemli katkı sağlamaktadır. Türk tekstil sektörü; ürün kalitesi, moda ve trendleri belirleme gücüne sahip tasarımları ve yüksek teknolojiyle küresel ölçekte güçlü bir konuma sahiptir. GSYH içindeki payı ve yerli girdi kullanımı gibi parametrelerde Türkiye'de öne çıkan sektörlerden biri olarak, küresel pazarlardaki varlığın temel unsurlarından birini oluşturmaktadır.

Türkiye, Avrupa'nın en büyük tekstil üreticisi konumunu sürdürmekte; pamuk üretiminde ise dünyada ilk 7 ülke arasında yer almaktadır. Ev tekstilinde broderi ve gipür üretimine yönelik kurulu makine parkı, ölçek ve kapasite bakımından dünyanın en gelişmiş ve en büyük üretim altyapılarından biri olarak kabul edilmektedir. Avrupa'nın en yüksek nevresim üretim kapasitesine sahip fabrikaları Türkiye'de bulunmakta; havlu ve bornoz grubunda Türkiye, dünyanın ilk üç tedarikçisi arasında yer almaktadır. Kalite ve sürdürülebilir üretim kabiliyetiyle küresel pazarda güçlü konumunu koruyan sektör, dünya tekstil ihracatından yaklaşık yüzde 3-4, ev ve mekân tekstillerinde ise yüzde 4'e yakın pay almaktadır. Üretim gücü, lojistik avantajı ve geniş ürün çeşitliliği sayesinde küresel tedarik zincirlerinde stratejik önemini sürdürmektedir.

UTİB'nin web sitesine ulaşmak için linke [tıklayınız](#).

UTİB HAKKINDA



Kuruluş Yılı
1986



Aktif Üye Sayısı
3.937



İhracat Yapılan Ülke ve Bölge
160+



2025 Yılı Toplam İhracat Değeri
1 milyar 222 milyon USD

ÖNE ÇIKAN FAALİYETLER

- Kongreler, çalıştaylar, milli katılımlar ve alım heyetleri
- Trend alanları, seminerler ve eğitim programları
- TechXtile Start-Up Challenge gibi inovasyon odaklı girişimler
- Sektöre ve öncü sektörlerle örnek teşkil eden projeler

Uludağ Hazır Giyim ve Konfeksiyon İhracatçıları Birliği (UHKİB)

Hazır giyim ve konfeksiyon sektörü, emek yoğun yapısıyla Türkiye'nin istihdam yükünü taşıyan en önemli sanayi kollarından biridir. Küçük ve orta ölçekli işletmelerden büyük üretim tesislerine kadar farklı ölçeklerde üretim yapılan sektörde, bilgisayar destekli üretim sistemleri hızla gelişmektedir. Sektör, çevreye ve doğaya olumsuz etkisi sınırlı modern bir sanayi kolu olarak değerlendirilmekte; kalite, verimlilik, özgün tasarım, pazarlama ve sevkiyat kanallarındaki başarısıyla katma değeri yüksek markalı ürün üretiminde güçlü bir konumda bulunmaktadır. Yüksek ihracat performansı ile Türkiye'nin en fazla dış ticaret fazlası veren sektörlerinden biri olan hazır giyim ve konfeksiyon, 1980'lerin başında başlayan ihracat hamlesinde Türk tekstil sektörüyle birlikte itici güç olmuştur.

UHKİB, 1986 yılında UİB bünyesinde Bursa'da kurulmuştur. 2026 yılbaşı itibarıyla 1.723 aktif üyeye sahip olan Birliğin 2025 yılı toplam ihracatı 847 milyon dolar olarak gerçekleşmiştir. 2025 yılında UHKİB'in başlıca ihracat pazarları sırasıyla Hollanda, İspanya, Almanya, Fransa ve Birleşik Krallık olmuştur. Sektör, dünyanın en yüksek malzeme, üretim, kalite ve sağlık standartlarını talep eden Avrupa kıtasının gerekliliklerini karşılamakta; toplam ihracatının yüzde 74'ünü Avrupa Birliği ülkelerine gerçekleştirmektedir. UHKİB'in misyonu, üyelerinin ihracat performansını artırmak, uluslararası ticari faaliyetlerinde üyelerine destek olmak, ikili ve çok taraflı ticari ilişkilerin gelişmesine katkı sağlamak ve tüm pazarlarda ihracat artışının sürdürülebilirliğini desteklemektir. Bu kapsamda UHKİB; dış ticaretin ve diğer ülkelerle karşılıklı ekonomik ilişkilerin geliştirilmesi amacıyla mevzuatla kendisine verilen görevler doğrultusunda çeşitli faaliyetler yürütmektedir.

Sürdürülebilirlik ve dijitalleşme odaklı yatırımlar, UHKİB'in ihracatta katma değer yaratma yaklaşımının önemli unsurları arasında yer almaktadır. Avrupa Yeşil Mutabakatı çerçevesinde sektörün çevre dostu üretim süreçlerine entegrasyonu, öncelikli gündemlerden biridir. Karbon ayak izinin azaltılmasına yönelik projeler, geri dönüştürülebilir ve yenilikçi ürünlerin geliştirilmesi, Endüstri 4.0 ve yapay zekâ teknolojilerinin üretim süreçlerine entegrasyonu; maliyet avantajı yaratılması, üretim verimliliğinin artırılması ve küresel pazarlarda rekabet gücünün güçlendirilmesi açısından kritik öneme sahiptir. Dijital teknolojilerin yerleştirilmesinden iş gücü yetkinliklerinin artırılmasına, eğitimden kurumsal kültüre kadar Sanayi 4.0'ın etkilediği tüm alanlarda hazır giyim sektörünün dönüşüm ihtiyacı belirginleşmektedir. Bu kapsamda UHKİB tarafından hayata geçirilen Dijital Dönüşüm Mühendisi Programı ile siber güvenlik, yapay zekâ, nesnelerin interneti, bulut bilişim, büyük veri, artırılmış ve sanal gerçeklik ile sistem analizi gibi alanlarda mühendislerin yetkinlikleri geliştirilmektedir.

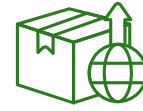
Sektörün geleceğini şekillendirecek temel unsurlardan biri de tasarım ve inovasyona yapılan yatırımlardır. UHKİB, Türkiye'nin tekstil ve konfeksiyon sektöründe trend belirleyen bir ülke konumuna gelmesini hedeflemekte; bu doğrultuda Ar-Ge ve inovasyon yatırımlarının artırılmasına ve tasarım odaklı ürünlerin geliştirilmesine önem vermektedir. UHKİB; PR faaliyetleri, eğitim faaliyetleri, danışmanlık hizmetleri, koordinasyon faaliyetleri, yayın faaliyetleri, istatistik kayıtları, ekonomik araştırmalar ve raporlama, ticaret ve alım heyetleri ile fuarlar alanlarında çalışmalar yürütmektedir. Ayrıca tekstil ve hazır giyim sektörünün nitelikli eleman ihtiyacının karşılanması, moda ve tasarımda küresel trendlerin takip edilmesi, özgün trendlerin oluşturulması ve Türkiye'nin moda ve tasarım alanında çekim merkezi haline gelmesi amacıyla faaliyetlerini sürdürmektedir.



1723
Aktif Üye



847
Miyon Dolar
İhracat



%74
Avrupa Birliği
Ülkelerine İhracat

Uludağ Meyve Sebze Mamulleri İhracatçıları Birliği (UMSMİB)

UMSMİB, UİB'e bağlı olarak Bursa'da kurulan Uludağ Yaş Meyve Sebze İhracatçıları Birliği bünyesinde faaliyet gösterirken, 1993 yılında Yaş Meyve Sebze İhracatçıları Birliği'nden ayrılarak Uludağ Meyve Sebze Mamulleri İhracatçıları Birliği adıyla ayrı bir birlik haline gelmiştir. Kuruluş döneminde 92 milyon dolar ihracata sahip olan Birlik, 2025 yılı sonu itibarıyla 291 milyon dolar ihracat rakamına ulaşmıştır.

Meyve sebze mamulleri sektörü, tarımdan sanayiye geçişte köprü niteliği taşıyan stratejik bir alandır. Büyük ölçüde ihracata dönük olması, ham madde ithalatı bulunmaması ve net döviz girdisinin yüzde 100 olması nedeniyle yüksek katma değer yaratan sektörler arasında yer almaktadır. Ayrıca birim yatırım başına yüksek istihdam yaratması, düşük gelir düzeyine kaynak aktarması ve gelişme potansiyelinin yüksek olması bakımından ekonomik ve sosyal açıdan önem taşımaktadır.

Türkiye; üretime uygun geniş ve verimli tarım alanları, bölgeler arasındaki ekolojik çeşitlilik ve dört mevsimin yaşanması sayesinde meyve ve sebzelerin iyi koşullarda ve kaliteli şekilde yetiştirildiği nadir ülkelerden biridir. Meyve sebze mamulleri sektöründe faaliyet gösteren pek çok firma; Uluslararası Standardizasyon Örgütü (ISO), İngiliz Perakendeciler Birliği Küresel Standartları (BRC/BRCGS), Tehlike Analizi ve Kritik Kontrol Noktaları (HACCP), Avrupa Gıda Güvenliği Denetim Hizmeti (EFSIS) gibi uluslararası alanda kabul gören kalite standartlarına sahiptir. Modern endüstri ve yan sanayi malzemelerinin kullanımı, hızlı sevkiyat kapasitesi, ileri teknolojiye dayalı kaliteli üretim potansiyeli ve müşteri memnuniyeti odaklı yaklaşımıyla Türkiye, bu sektörde dünyada sayılı ülkeler arasında yer almaktadır.

Bursa Bölgesi, iklim özellikleri ve verimli ovaları sayesinde çok çeşitli ürünlerin yetiştirildiği ve işlendiği önemli bir üretim merkezidir. Bölgede konserve işleme, deniz ürünleri işleme, salça üretim tesisleri, meşrubat, alkollü içki, meyve suyu, doğal su, reçel, jöle, marmelat, turşu, dondurulmuş gıda ve diğer meyve sebze mamullerine yönelik güncel teknolojik imkânlarla sahip üretim tesisleri bulunmaktadır. Sektör firmaları; ürün kalitesi, standartlara uygun üretim, dünya pazarlarında yerinde ve zamanında sevkiyat kabiliyeti ve müşteri memnuniyeti alanlarında rekabetçi konumunu sürdürmektedir.

2025 yılı sonu itibarıyla UMSMİB'in mal grupları bazında öne çıkan ihraç ürünleri arasında sirkeli sebze, meyve ve bitki parçaları konserve, dondurulmuş patates konserve, gazlı sular, maden suları ve gazozlar, dondurulmuş sebzeler, dondurulmuş meyveler, bira, turuncgil konserve, sular, buz ve kar, domates salçası ve diğer sebze konserve yer almaktadır.

Birliğin en önemli ihracat pazarları başta Almanya olmak üzere Rusya Federasyonu, Hollanda, Irak, Birleşik Krallık, Birleşik Devletler, Yunanistan, Belçika, Bulgaristan ve İtalya'dır. Ülke grupları bazında Avrupa Birliği ülkeleri ihracatta en yüksek paya sahip olup, bu gruba sırasıyla Orta Doğu ülkeleri, Bağımsız Devletler Topluluğu, diğer Avrupa ülkeleri, Kuzey Amerika Serbest Ticaret Bölgesi, Okyanusya ülkeleri, Uzak Doğu ülkeleri, diğer Asya ülkeleri, Afrika ülkeleri, diğer Amerikan ülkeleri ve serbest bölgeler izlemektedir.



1993

Kuruluş



291

Milyon Dolar İhracat

Uludağ Yaş Meyve Sebze İhracatçıları Birliği (UYMSİB)

UYMSİB, 1987 yılında UİB bünyesinde Bursa'da kurulmuş olup, 2025 yılı sonu itibarıyla 189 milyon dolar ihracat rakamına ulaşmıştır.

UYMSİB, yıl boyunca düzenlediği seminerler ve paneller aracılığıyla ihracatçıları bilgilendirmekte, üreticiler ile ihracatçıları bir araya getirmekte ve belirli ürünlerin ihracatında yaşanan sorunların tespit edilmesi, çözüm önerilerinin geliştirilmesi ve uygulamaların hayata geçirilmesi süreçlerinde etkin rol üstlenmektedir.

2025 yılı itibarıyla UYMSİB ihracatı, bir önceki yıla göre değer bazında yüzde 8,5 azalarak 189 milyon dolar olarak gerçekleşmiştir. Ürün grubu bazında öne çıkan ihraç kalemleri arasında siyah zeytin, incir, domates, yeşil zeytin, biber, hıyar/kornişon, armut, nar, mandarin ve şeftali yer almaktadır. Birliğin en önemli ihracat pazarları başta Almanya olmak üzere Rusya Federasyonu, Birleşik Krallık, Avusturya, Hollanda, Romanya, Polonya, İsviçre, Moldova ve İsveç'tir. Ülke grupları bazında Avrupa Birliği ülkeleri ihracatta en önemli paya sahip olup, bu grubu sırasıyla diğer Avrupa ülkeleri, Bağımsız Devletler Topluluğu, Orta Doğu ülkeleri, Kuzey Amerika Serbest Ticaret Bölgesi, Uzak Doğu ülkeleri, Afrika ülkeleri, Okyanusya ülkeleri ve diğer Asya ülkeleri izlemektedir.

UYMSİB; bilgilendirme toplantıları, ihracatın artırılması amacıyla sektör temsilcilerinin bir araya geldiği değerlendirme toplantıları, sektör paydaşlarıyla iş birliği ve koordinasyon çalışmaları, sektörel seminerler, toplantılar, ticaret heyetleri ve paneller gibi etkinlikler organize etmektedir. Birlik, 2026 yılında da sektör ihracatının artırılmasına yönelik çalışmalarını sürdürmeyi hedeflemektedir.

Türkiye Yaş Meyve Sebze İhracatçı Birlikleri'nin web sitesine ulaşmak için linke [tıklayınız](#).



1987

UYMSİB, 1987 yılında
UİB bünyesinde
kuruldu.



189 Milyon \$

2025 yılı ihracat
tutarı.



UYMSİB

ULUDAĞ YAŞ MEYVE SEBZE İHRACATÇILARI BİRLİĞİ

ÜİB, Türkiye'nin ihracat potansiyelini en üst seviyeye taşımak ve küresel rekabette sürdürülebilir avantaj sağlamak amacıyla yürüttüğü faaliyetlerde, paydaşlarıyla güçlü, şeffaf ve sürekli iletişim kurmayı temel öncelikleri arasında görmektedir. Bu doğrultuda TİM, diğer ihracatçı birlikleri, T.C. Ticaret Bakanlığı ve ilgili kamu kurumları, sektörel dernekler, odalar ve borsalar, üniversiteler, araştırma merkezleri, uluslararası kuruluşlar ve finans sektörü temsilcileriyle yapıcı ve düzenli diyalog mekanizmaları geliştirmektedir.

ÜİB, paydaş ilişkilerinde kesintisiz bilgi akışını sağlamak amacıyla dijital ve fiziksel iletişim kanallarını birlikte kullanmaktadır. E-bültenler, web tabanlı bilgilendirme platformları ve sosyal medya kanalları aracılığıyla güncel gelişmeleri paydaşlarıyla paylaşırken; sektörel zirveler, çalıştaylar, paneller ve fuarlar yoluyla doğrudan etkileşimi güçlendirmektedir. Bu çok kanallı iletişim yapısı, ihracatçıların güncel gelişmelere hızlı erişimini desteklerken, farklı paydaş gruplarıyla karşılıklı bilgi paylaşımını da artırmaktadır.

Akademi ve sanayi iş birliklerinin geliştirilmesi, ÜİB'nin sürdürülebilir paydaş yönetimi anlayışının önemli bileşenlerinden biridir. Üniversiteler ve araştırma merkezleriyle yürütülen projeler, ihracatın yalnızca niceliksel değil, niteliksel olarak da gelişmesini desteklemekte; katma değerli ve yenilikçi üretim modellerinin teşvik edilmesine katkı sağlamaktadır.

Finans sektörü temsilcileriyle geliştirilen iş birlikleri ise sürdürülebilir ve yeşil finansman modellerinin ihracatçılara ulaştırılmasına katkı sunmaktadır. ÜİB, ÇSY ilkeleri doğrultusunda ihracatçılara finansal, ekolojik ve sosyal açılardan sürdürülebilir çözümler sunmayı hedeflemektedir. Bu kapsamda Avrupa Yeşil Mutabakatı çerçevesinde ihracatçıların karbon ayak izlerini azaltmalarını destekleyen projeler geliştirmekte ve üyelerini çevresel etkileri azaltan üretim modellerine yönlendirmektedir.

Paydaş katılımının sürekli ve etkin kılınması amacıyla geri bildirim mekanizmaları da ÜİB'nin paydaş yönetimi yaklaşımında önemli yer tutmaktadır. Anketler, istişare toplantıları ve geri bildirim odaklı çalıştaylar aracılığıyla ihracatçıların beklenti ve ihtiyaçları düzenli olarak takip edilmekte; elde edilen veriler doğrultusunda çözüm ve iyileştirme alanları belirlenmektedir.



Paydaş Grupları

Kamu kurumun, sektörel denekler, odalar, üniversiteler, araştırma merkezleri, uluslararası kuruluşlar ve finans sektörü temsilcileri dahil geniş bir paydaş ağı.



İletişim Kanalları

E-bültenler, web platformları, sosyal medya ve yüz yüze etkinliklerle kesintisiz ve çok kanallı iletişim.



İş Birliği

Akademi, sanayi ve finans sektörü iş birlikleriyle yenilikçi, katma değerli ve sürdürülebilir üretim modellerinin teşviki.



Geri Bildirim

Anketler, istişare toplantıları ve çalıştaylarla paydaş beklenti düzenli takip edilir, çözüm ve iyileştirme alanları belirlenir.

Uludağ İhracatçı Birlikleri sürdürülebilir değer yaratma hedefi doğrultusunda tüm paydaşlarıyla etkin ve şeffaf bir iletişim kurarak iş birliği içinde hareket etmektedir.

 Paydaş Türü	 İletişim Yöntemi	 İletişim Sıklığı
Çalışanlar / İç Paydaşlar	İç duyurular, e-posta bilgilendirmeleri, kurum içi toplantılar, eğitimler, performans ve geri bildirim süreçleri, sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında iç koordinasyon toplantıları	Sürekli
Alt Birlikler	Yönetim kurulu ve başkanlar kurulu toplantıları, idari koordinasyon süreçleri, raporlama, faaliyet planlama, resmi yazışmalar, ortak proje ve etkinlik çalışmaları	Düzenli
Üye ihracatçı firmalar	E-bültenler, web tabanlı bilgilendirme platformları, sosyal medya, anketler, istişare toplantıları, çalıştaylar, paneller, fuarlar, seminerler	Düzenli
Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM)	Koordinasyon toplantıları, resmi yazışmalar, ortak çalışmalar, raporlama ve bilgi paylaşımı	Düzenli
Diğer ihracatçı birlikleri	Ortak toplantılar, sektörler arası koordinasyon, bilgi ve deneyim paylaşımı	Düzenli
T.C. Ticaret Bakanlığı ve ilgili kamu kurumları	Resmi yazışmalar, mevzuat bilgilendirmeleri, toplantılar, raporlamalar, koordinasyon süreçleri	İhtiyaç halinde
Sektörel dernekler	Çalıştaylar, paneller, sektörel toplantılar, ortak proje ve iş birlikleri	Düzenli
Odalar ve borsalar	Toplantılar, sektörel istişareler, ortak bilgilendirme faaliyetleri	Dönemsel
Üniversiteler	Akademi-sanayi iş birlikleri, ortak projeler, eğitimler, araştırma çalışmaları	Proje bazlı
Araştırma merkezleri	Ortak araştırma projeleri, teknik çalışmalar, bilgi paylaşımı	Proje bazlı
Uluslararası kuruluşlar	İş birliği toplantıları, uluslararası programlar, proje ortaklıkları, bilgi paylaşımı	İhtiyaç halinde
Finans sektörü temsilcileri	Sürdürülebilir ve yeşil finansman odaklı toplantılar, bilgilendirme etkinlikleri, iş birliği görüşmeleri	İhtiyaç halinde
Sektör temsilcileri	Sektörel zirveler, değerlendirme toplantıları, çalıştaylar, paneller, fuarlar ve ticaret heyetleri	Düzenli
Kamuoyu ve genel paydaş grupları	Web sitesi, sosyal medya kanalları, duyurular, yayınlar ve e-bültenler	Düzenli

UİB, sürdürülebilirliği ihracatın geleceğini şekillendiren temel unsurlardan biri olarak değerlendirerek, üyelerinin küresel ticaret dinamiklerine uyum sağlamasını destekleyecek stratejik hedefler doğrultusunda çalışmalarını sürdürmektedir.

Bu kapsamda öncelikli hedefleri aşağıdaki başlıklarda şekillenmektedir:

1

Yeşil Dönüşüm ve Düşük Karbonlu İhracatın Desteklenmesi

Üye firmaların iklim değişikliğiyle mücadele, karbon emisyonlarının azaltılması ve düşük karbonlu üretim modellerine geçiş süreçlerinin desteklenmesi hedeflenmektedir. Avrupa Yeşil Mutabakatı ve küresel sürdürülebilirlik düzenlemeleri doğrultusunda ihracatçıların dönüşüm ihtiyaçlarına yönelik rehberlik ve destek mekanizmalarının geliştirilmesi amaçlanmaktadır.

2

Sürdürülebilir Üretim ve Rekabet Gücünün Artırılması

Üye firmaların iklim değişikliğiyle mücadele, karbon emisyonlarının azaltılması ve düşük karbonlu üretim modellerine geçiş süreçlerinin desteklenmesi hedeflenmektedir. Avrupa Yeşil Mutabakatı ve küresel sürdürülebilirlik düzenlemeleri doğrultusunda ihracatçıların dönüşüm ihtiyaçlarına yönelik rehberlik ve destek mekanizmalarının geliştirilmesi amaçlanmaktadır.

3

Bilgi, Eğitim ve Yetkinlik Gelişiminin Güçlendirilmesi

Üyelerin sürdürülebilirlik alanındaki bilgi ve yetkinliklerini artırmak amacıyla eğitim, seminer, çalıştay ve bilgilendirme faaliyetlerinin yaygınlaştırılması hedeflenmektedir. İhracatçıların değişen mevzuat, uluslararası standartlar ve sürdürülebilirlik uygulamaları konusunda güncel bilgiye erişiminin sağlanması amaçlanmaktadır.

4

Dijital Dönüşüm ve Veri Odaklı Sürdürülebilirlik Yaklaşımının Yaygınlaştırılması

Dijital teknolojilerden yararlanarak ihracat süreçlerinde veri yönetiminin güçlendirilmesi, sürdürülebilirlik performansının ölçülebilir hale getirilmesi ve firmaların dijital dönüşüm süreçlerinin desteklenmesi hedeflenmektedir.

5

Sürdürülebilir Finansmana Erişimin Desteklenmesi

Üye firmaların yeşil dönüşüm yatırımlarını gerçekleştirebilmeleri için sürdürülebilir finansman modelleri, teşvik mekanizmaları ve destek programları hakkında farkındalık oluşturulması ve finans sektörüyle iş birliklerinin geliştirilmesi amaçlanmaktadır.

6

Paydaş İş Birliklerinin ve Sektörel Koordinasyonun Güçlendirilmesi

Kamu kurumları, sektör temsilcileri, akademik kuruluşlar, uluslararası organizasyonlar ve özel sektör paydaşlarıyla geliştirilen iş birliklerinin artırılması hedeflenmektedir. Bu kapsamda ortak akıl ve bilgi paylaşımına dayalı çalışmalarla ihracat ekosisteminin sürdürülebilirlik kapasitesinin güçlendirilmesi amaçlanmaktadır.

UİB, ihracatın sürdürülebilir büyümesini desteklemek amacıyla yenilikçi çözümlerin geliştirilmesini teşvik etmekte ve bu doğrultuda Ar-Ge, Ur-Ge ve inovasyon çalışmalarına önem vermektedir. Küresel ticaret dinamikleri ve Avrupa başta olmak üzere ihracat pazarlarında yürürlüğe giren yeni düzenlemeler, firmaların yalnızca maliyet ve kalite odaklı değil; teknoloji, inovasyon ve sürdürülebilir üretim yaklaşımlarıyla rekabet etmelerini gerekli kılmaktadır. Bu kapsamda UİB, üye ihracatçı firmalarla iş birliği içerisinde Ar-Ge ve inovasyon faaliyetleri yürüterek yeşil dönüşüm ve mevzuata uyum süreçlerinde üyelerini desteklemektedir.

UİB bünyesinde yürütülen sektörel Ur-Ge projeleri, ihracatçı firmaların sürdürülebilirlik ve rekabetçilik kapasitelerinin geliştirilmesine yönelik önemli çalışmalardan biridir. Bu kapsamda Otomotiv Sektöründe Yeşil Dönüşüm Ur-Ge Projesi, UTİB Ekolojik Tekstiller Ur-Ge Projesi, UTİB Tekstil Sektöründe Sosyal Uygunluk Kapasitesinin ve Çevre Kabiliyetinin Geliştirilmesi İle İhracatın Artırılması Ur-Ge Projesi ve UHKİB Hazır Giyim Sektöründe Sürdürülebilirlik Ur-Ge Projesi ile üye firmaların ihtiyaçları analiz edilmekte; firmalara özel eğitim, danışmanlık ve gelişim programları sunulmaktadır.

Ur-Ge projeleri kapsamında yürütülen çalışmaların yanı sıra, uluslararası pazarlama faaliyetleri, alım heyetleri ve sürdürülebilirlik alanında başarılı uygulamalara sahip ülkelere gerçekleştirilen teknik geziler aracılığıyla üye firmaların küresel gelişmeleri yakından takip etmeleri desteklenmektedir. Böylece ihracatçı firmaların yeni teknolojiler, sürdürülebilir üretim modelleri ve uluslararası iyi uygulamalar konusunda bilgi ve deneyim kazanmaları sağlanmaktadır.

UİB, Ar-Ge ve inovasyon odaklı projeleriyle ihracatçı firmaların sürdürülebilir üretim tekniklerine geçişini desteklerken, değişen küresel pazar koşullarına uyum yeteneklerini de güçlendirmeyi hedeflemektedir. Yenilikçi düşüncenin teşvik edilmesi, sektörler arası bilgi paylaşımının artırılması ve katma değerli üretim modellerinin desteklenmesiyle geleceğin ihracat stratejilerinin geliştirilmesine katkı sağlamaktadır.

Bu kapsamda düzenlenen Otomotivin Geleceği Tasarım Yarışması, TechXtile Challenge ve İnovasyon Ligi gibi etkinliklerle katılımcıların yeni nesil teknolojilere adaptasyonu desteklenmekte; çevre dostu, yenilikçi ve ihracata yönelik projelerin geliştirilmesi teşvik edilmektedir. Aynı zamanda bu organizasyonlar, üye ihracatçı firmaların uluslararası yatırımcılar ve sektör temsilcileriyle bir araya gelerek yeni iş birlikleri geliştirmelerine fırsat sunmaktadır.

04

ÇEVRE

Doğaya Uyum,
Geleceğe Adım

UİB, üyelerinin çevresel sürdürülebilirlik alanındaki dönüşümünü desteklemek amacıyla 2025 yılı boyunca eğitim, bilgilendirme, rehberlik, proje geliştirme ve iş birliği faaliyetlerini sürdürmüştür. Karbon yönetimi, döngüsel ekonomi, enerji verimliliği, sürdürülebilir üretim ve yeşil lojistik başta olmak üzere yürütülen çalışmalarla ihracatçı firmaların ulusal ve uluslararası düzenlemelere uyum sağlamalarına ve rekabet güçlerini artırmalarına katkı sunulması hedeflenmiştir. Bu kapsamda faaliyetler, Türkiye'nin 2053 Net Sıfır Emisyon Hedefi ile Avrupa Yeşil Mutabakatı doğrultusunda şekillendirilmektedir.

1

Üye İhracatçı Firmalara Destek

Üye ihracatçı firmaların karbon ayak izinin azaltılması, döngüsel ekonomi uygulamalarının yaygınlaştırılması, çevresel sertifikasyon süreçlerine hazırlıklarının desteklenmesi ve sürdürülebilirlik alanındaki kurumsal kapasitelerinin geliştirilmesi amacıyla çeşitli eğitimler, bilgilendirme toplantıları ve proje çalışmaları yürütülmektedir.

2

Döngüsel Ekonomi ve Yeşil Dönüşüm

Döngüsel ekonomi yaklaşımının yaygınlaştırılması, UİB'nin çevresel sürdürülebilirlik çalışmalarının temel başlıklarından birini oluşturmaktadır. Bu doğrultuda atık yönetimi, kaynak verimliliği, geri dönüştürülmüş ve sürdürülebilir ham madde kullanımı ile çevre dostu üretim süreçlerine yönelik farkındalık çalışmaları gerçekleştirilmektedir. Özellikle tekstil ve otomotiv sektörlerinde düşük karbonlu üretim uygulamalarını destekleyen Ar-Ge ve iş birliği projeleri geliştirilmekte, yeşil dönüşüm yatırımlarına yönelik finansman mekanizmaları hakkında üyeler bilgilendirilmektedir.

3

Yeşil Tedarik Zinciri ve Dönüşüm

Yeşil lojistik ve sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi de UİB'nin öncelikli çalışma alanları arasında yer almaktadır. Karbon emisyonlarının azaltılmasına katkı sağlayacak taşımacılık modellerinin teşvik edilmesine yönelik çalışmalar yürütülürken, demiryolu ve denizyolu taşımacılığının etkin kullanımına ilişkin bilgilendirme faaliyetleri gerçekleştirilmektedir. Ayrıca gümrük uygulamaları ve dış ticaret süreçlerine ilişkin güncel düzenlemeler hakkında eğitimler düzenlenerek üyelerin değişen mevzuata uyumu desteklenmektedir.

4

Veri Raporlama ve Sektörel Gelişim

Üyelerin sürdürülebilirlik alanındaki bilgi birikimini güçlendirmek amacıyla karbon ayak izi yönetimi, SKDM, döngüsel ekonomi, yaşam döngüsü değerlendirmesi, yeşil finansman ve sürdürülebilirlik raporlaması gibi konularda eğitim programları ve bilgilendirme etkinlikleri düzenlenmektedir. Bunun yanı sıra sektörel gelişmeler ve iyi uygulama örnekleri üyelerle paylaşılmakta, yeşil dönüşüm sürecinde ihtiyaç duyulan bilgiye erişimleri desteklenmektedir.

5

Performans, Azaltım ve Gelecek Hedefleri

2025 raporlama döneminde hazırlanan kurumsal karbon ayak izi envanteri ile sürdürülebilirlik raporu, UİB'nin çevresel performansının düzenli olarak izlenmesi ve şeffaf bir şekilde raporlanması açısından önemli bir adımı temsil etmektedir. Bu çalışmalarla çevresel etkilerin ölçülmesi, kamuoyu ile paylaşılması ve sürekli iyileştirme anlayışının desteklenmesi amaçlanmaktadır. Önümüzdeki dönemde karbon emisyonlarının azaltılması, enerji verimliliğinin artırılması, atık yönetiminin geliştirilmesi ve geri dönüşüm uygulamalarının yaygınlaştırılması öncelikli çalışma alanları arasında yer almaktadır.

6

Kurum Kültürü ve Uzun Vadeli Yaklaşım

Çevresel sürdürülebilirlik hedeflerinin kurum kültürünün bir parçası hâline gelmesi amacıyla çalışanların çevre bilincinin geliştirilmesine yönelik eğitim ve farkındalık faaliyetleri de sürdürülmektedir. Böylece sürdürülebilirlik yaklaşımının kurumsal süreçlere daha etkin şekilde entegre edilmesi ve uzun vadede çevresel performansın sürekli iyileştirilmesi hedeflenmektedir.

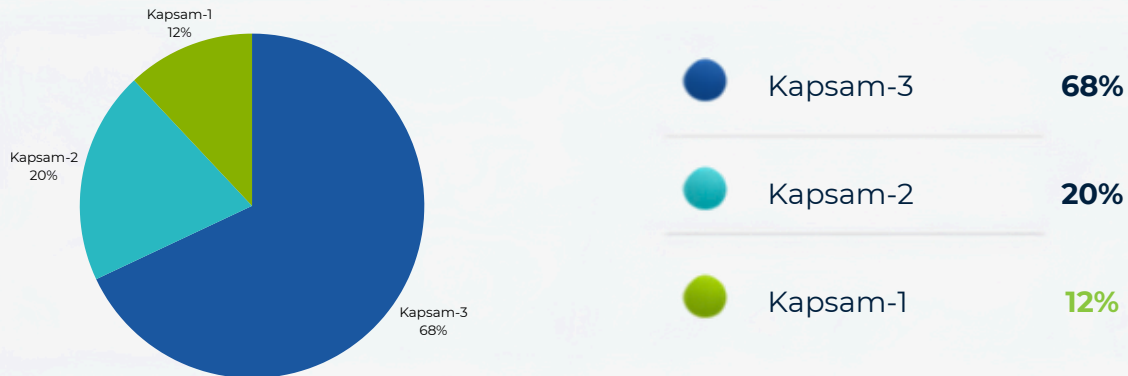
UİB, çevresel etkilerini ölçmek, yasal uyumluluğu desteklemek, alt birlik ve ihracatçıların kurumsal karbon ayak izi ölçümüne teşvik edilmesini sağlamak ve emisyon azaltım stratejilerini geliştirmek amacıyla kurumsal karbon ayak izini hesaplamaktadır. 2025 yılı faaliyetlerine ilişkin kurumsal karbon ayak izi, GHG Protokolü (Sera Gazı Protokolü) ve ISO 14064 standardı esas alınarak hesaplanmıştır.

2025 yılı faaliyetlerine göre UİB'nin toplam karbon ayak izi 1.269,2 ton CO₂e olarak hesaplanmıştır. Bu değer, 2024 yılı için güncellenen 1.772,9 ton CO₂e toplam emisyon değerine kıyasla yaklaşık %28,4 oranında azalış karşılık gelmektedir. UİB'nin kurumsal karbon ayak izinde en yüksek pay dolaylı emisyonlardan oluşan Kapsam 3 kaynaklarından gelmektedir. 2025 yılı toplam karbon ayak izinin yaklaşık %68,4'ünü Kapsam 3, %19,4'ünü Kapsam 2 ve %12,2'sini Kapsam 1 emisyonları oluşturmaktadır.

2024 yılına kıyasla Kapsam 1 emisyonlarında yaklaşık %7,8, Kapsam 2 emisyonlarında %9,6 ve Kapsam 3 emisyonlarında %34,9 oranında azalış gerçekleşmiştir. Kapsam 1 emisyonları doğrudan yakıt kullanımı ve kaçak emisyonlardan, Kapsam 2 emisyonları satın alınan elektrikten, Kapsam 3 emisyonları ise iş seyahatleri, çalışan ulaşımı, satın alınan mal ve hizmetler ile diğer dolaylı faaliyetlerden kaynaklanmaktadır.

2024 yılı Kapsam 3 emisyonları, yıllar arası karşılaştırılabilirliğin güçlendirilmesi amacıyla 2025 yılında geriye dönük olarak yeniden hesaplanmıştır. Önceki hesaplama döneminde satın alınan mal ve hizmetler kategorisi kapsamında yalnızca su tüketimine ilişkin veriler hesaplamaya dahil edilmişken, 2025 yılı çalışması sırasında bu kategorinin kapsamı genişletilmiş ve daha kapsamlı satın alma verileri değerlendirmeye alınmıştır. 2024 ve 2025 yıllarının aynı kapsam ve metodolojik yaklaşım üzerinden karşılaştırılabilmesi amacıyla 2024 yılına ait satın alma verileri de temin edilerek Kapsam 3 hesabına dahil edilmiştir. Bu nedenle raporda sunulan 2024 yılı karbon ayak izi değerleri güncellenmiş değerleri ifade etmektedir ve önceki raporlama döneminde açıklanan değerlerden farklılık göstermektedir.

Kapsam	Birim	2024	2025
Kapsam-1	ton CO ₂ e	168,2	155,0
Kapsam-2	ton CO ₂ e	272,1	246,1
Kapsam-3	ton CO ₂ e	1.332,6	868,1
Toplam	ton CO ₂ e	1.772,9	1.269,20

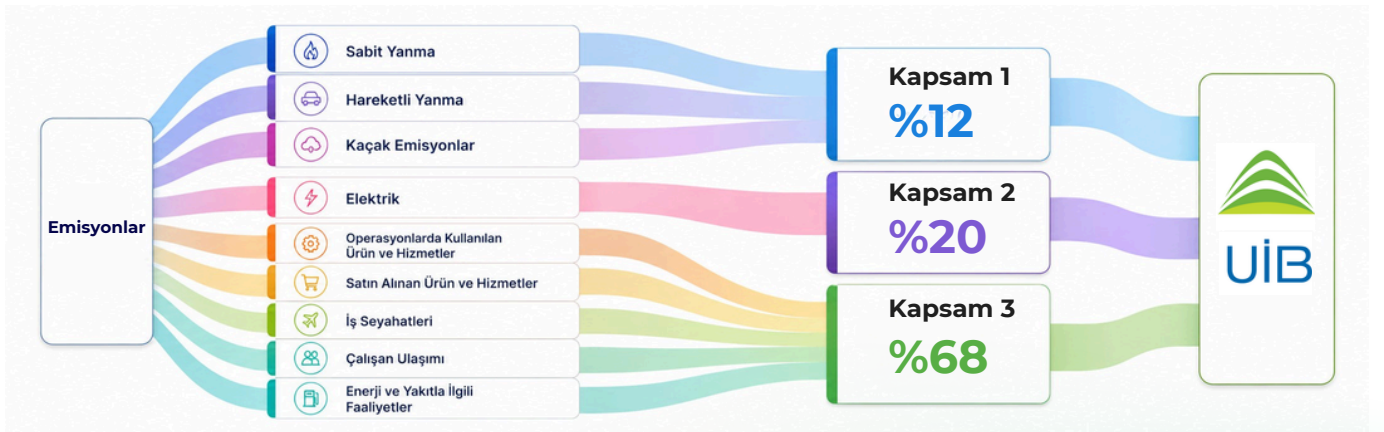


UİB GHG Kurumsal Karbon Ayak İzi Detay Verileri

GHG Sera Gazı Protokolü Kapsamı	Kategori	2024 Emisyon (ton CO ₂ e)	2025 Emisyon (ton CO ₂ e)
Kapsam 1	Sabit Yanma	56,1	51,0
	Hareketli Yanma	36,3	28,2
	Kaçak Emisyonlar	75,8	75,8
Kapsam 2	Satın Alınan Elektrik	272,1	246,2
Kapsam 3	Satın Alınan Mal ve Hizmetler	976,5	565,5
	Enerji ve Yakıtla İlgili Faaliyetler	94,5	92,2
	Operasyonlarda Oluşan Atıklar	0,6	0,0
	İş Seyahatleri	229,0	178,5
	Çalışan Ulaşımı	32,0	32,0
Toplam		1773,0	1.269,3

GHG Protokolü kapsamı ve alt kategoriler bazında yapılan değerlendirmede, UİB'nin 2025 yılı toplam sera gazı emisyonu 1.269,3 ton CO₂e olarak hesaplanmıştır. Emisyon kaynakları içerisinde en yüksek payı 565,5 ton CO₂e ile Satın Alınan Mal ve Hizmetler oluştururken, bu değeri 246,2 ton CO₂e ile Satın Alınan Elektrik ve 178,5 ton CO₂e ile İş Seyahatleri takip etmektedir. Kapsam 1 içerisinde ise 75,8 ton CO₂e ile Kaçak Emisyonlar öne çıkmaktadır. Ortaya çıkan dağılım, UİB'nin karbon ayak izinde özellikle satın alma süreçleri, enerji tüketimi ve ulaşım kaynaklı faaliyetlerin belirleyici olduğunu göstermektedir.

2024 yılı ile karşılaştırıldığında toplam emisyonlarda belirgin bir azalış gerçekleşmiştir. Satın Alınan Mal ve Hizmetler kaynaklı emisyonlar 976,5 ton CO₂e'den 565,5 ton CO₂e'ye, İş Seyahatleri 229,0 ton CO₂e'den 178,5 ton CO₂e'ye, Satın Alınan Elektrik ise 272,1 ton CO₂e'den 246,2 ton CO₂e'ye gerilemiştir. Sabit ve hareketli yanma kaynaklı emisyonlarda da azalış görülürken, Çalışan Ulaşımı kaynaklı emisyonlar 32,0 ton CO₂e seviyesinde sabit kalmıştır.



UİB'nin emisyon azaltım çalışmalarında, yüksek emisyon payına sahip kaynaklara öncelik verilmesi öngörülmektedir. Bu kapsamda Satın Alınan Mal ve Hizmetler kategorisi için satın alma süreçlerinde çevresel kriterlerin güçlendirilmesi, düşük karbonlu ürün ve hizmetlerin tercih edilmesi ve sürdürülebilir tedarikçilerle iş birliklerinin geliştirilmesi önem taşımaktadır. Satın Alınan Elektrik kaynaklı emisyonların azaltılması amacıyla ise kullanılmayan alanlarda aydınlatma ve iklimlendirmenin kapatılması, enerji kayıplarının azaltılması, LED ve sensörlü aydınlatma sistemlerinin yaygınlaştırılması, enerji verimli ekipmanların kullanılması ve düzenli enerji etütlerinin gerçekleştirilmesi gibi uygulamalar ön plana çıkmaktadır. Bunun yanında yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş ve yeşil enerji sertifikalarının kullanımı da değerlendirilebilecek uygulamalar arasındadır.

İş Seyahatleri ve diğer ulaşım kaynaklı emisyonların azaltılması için dijital toplantı ve uzaktan çalışma seçeneklerinin teşvik edilmesi, zorunlu seyahatlerde düşük karbonlu ulaşım seçeneklerinin önceliklendirilmesi ve araç filosunun elektrikli veya hibrit modellere dönüştürülmesi değerlendirilebilir. Kaçak emisyonların azaltılması amacıyla sızıntı tespit, kontrol ve bakım süreçlerinin düzenli gerçekleştirilmesi de önem taşımaktadır. Bunlara ek olarak, üye firmaların karbon yönetimi konusundaki kurumsal ve teknik yetkinliklerinin geliştirilmesi ve sektörel emisyon azaltım yol haritalarının hazırlanması, UİB'nin kendi operasyonlarının ötesinde daha geniş bir emisyon azaltım etkisi oluşturmalarını destekleyecektir.

UİB'nin Karbon Ayak İzi Azaltımına Yönelik Potansiyel Aksiyonları

▶ Enerji tüketimini kaynağında azaltım.	▶ Yeşil enerji sertifikaları kullanımı.
▶ Kaynağında azaltma kapsamında kullanılmayan bölümlerin iklimlendirme ve aydınlatmaya kapatılması.	▶ Kurum içinde seyahat gereksinimlerinin minimize edilmesi.
▶ Enerji kayıpları noktalarında ısı yalıtımları.	▶ Fiziksel toplantılar yerine sanal toplantılar düzenlemesinin teşvik edilmesi.
▶ Hibrit çalışma modeli ile dönüşümlü ofis kullanımı.	▶ Zorunlu iş seyahatleri içinse düşük karbonlu ulaşım seçenekleri önceliklendirilmesi.
▶ Tasarruflu iklimlendirme ekipmanlarının kullanımı; uzaktan çalışma ve dijital toplantı seçeneklerinin daha fazla teşvik edilmesi.	▶ Kayıp/kaçak gazların yönetimi adına sızıntı tespit/kontrol ve bakım süreçlerinin düzenli yapılması.
▶ LED ve sensörlü aydınlatma araçlarının kullanımının artırılması.	▶ Araç filosunun elektrikli veya hibrit modellere dönüştürülmesi veya düşük yakıt tüketimli modellerin tercih edilmesi.
▶ Yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş.	▶ Üye firmalar için sektörel emisyon azaltım yol haritalarının hazırlanması.
▶ Enerji verimliliği artırıcı önlemler.	▶ Hizmet binasında enerji tüketiminin kaynağında azaltılması ve enerji verimliliğinin artırılması amacıyla düzenli enerji etütlerinin gerçekleştirilmesi; bilgisayar, ekran, yazıcı ile diğer elektronik cihazlarda enerji verimli modellerin tercih edilmesi.
▶ Üye firmaların karbon yönetimi konusundaki kurumsal ve teknik yetkinliklerinin geliştirilmesi.	

Enerji verimliliği ve iklim değişikliğiyle mücadele, UİB'nin sürdürülebilirlik yaklaşımının temel unsurları arasında yer almaktadır. Kurum, faaliyetlerinden kaynaklanan enerji tüketimini düzenli olarak izleyerek kaynakların verimli kullanımını desteklemekte, karbon ayak izinin azaltılmasına katkı sağlayacak uygulamaları benimsemektedir. Bu doğrultuda UİB, Avrupa Yeşil Mutabakatı, Türkiye'nin 2053 Net Sıfır Emisyon Hedefi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi yaklaşımı doğrultusunda enerji verimliliğine yönelik ulusal ve uluslararası gelişmeleri yakından takip ederek hem kurumsal faaliyetlerinde hem de üyelerine yönelik çalışmalarda kaynakların verimli kullanımını desteklemektedir. Ayrıca, eğitim, bilgilendirme ve iş birliği faaliyetleriyle ihracatçı firmaların düşük karbonlu dönüşüm süreçlerine uyum sağlamalarına katkı sunmaktadır.

2025 raporlama döneminde UİB'nin elektrik tüketimi, elektrik tüketim yoğunluğu, doğal gaz tüketimi ve dizel tüketimi bir önceki yıla göre azalmıştır. Raporlama dönemine ilişkin enerji tüketim verileri aşağıdaki tabloda sunulmaktadır.

UİB Enerji Tüketimi Verileri

	Birim	2024	2025
Elektrik Tüketimi	kWh	645.605	584.018
Elektrik Tüketimi	kJ	2.324.178.540	2.102.464.800
Elektrik Tüketimi Yoğunluğu	kJ/Çalışan	21.322.738	19.288.668
Doğal Gaz Tüketimi	kWh	304.970	277.725
Dizel Tüketimi	Litre	12.251	5.828
Benzin Tüketimi	Litre	1.682	5.490

UİB, atık yönetimi faaliyetlerini Türkiye Cumhuriyeti Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından yayımlanan Atık Yönetimi Yönetmeliği ve ilgili çevre mevzuatı doğrultusunda yürütmekte; oluşan atıkların çevresel etkilerini en aza indirmeyi amaçlamaktadır. 2021 yılında Temel Seviye Sıfır Atık Belgesi alan UİB, atık yönetimi süreçlerini sıfır atık yaklaşımı doğrultusunda yürütmekte ve atıkların kaynağında ayrıştırılması, geri kazanıma yönlendirilmesi ve doğal kaynak kullanımının azaltılması ilkelerini esas almaktadır. Kurumsal faaliyetler sonucunda oluşan atıkların büyük bölümünü kâğıt, plastik, metal ve cam gibi tehlikesiz atıklar oluşturmaktadır. Bu atıklar kaynağında ayrı toplanarak geri dönüşüm süreçlerine yönlendirilmekte ve doğal kaynakların korunmasına katkı sağlanmaktadır.

UİB, dijitalleşme uygulamalarıyla kâğıt tüketiminin azaltılmasını desteklemekte, geri dönüştürülebilir atıkların etkin şekilde ayrıştırılmasını teşvik etmekte ve elektronik atıkların ilgili mevzuata uygun şekilde yönetilmesine özen göstermektedir. 2025 yılı raporlama döneminde toplam tehlikesiz atık miktarı, bir önceki yıla göre yüzde 1,4 azalmıştır. Bu düşüş, kaynakların daha verimli kullanılması ve atık oluşumunun azaltılmasına yönelik uygulamalarda iyileşme sağlandığını göstermektedir. Döneme ilişkin atık verileri aşağıdaki tabloda sunulmaktadır.



Atık yönetiminde kaynak verimliliğini artırmayı, geri dönüşüm oranlarını yükseltmeyi ve çevresel etkileri azaltmayı amaçlayan UİB, Sıfır Atık Belgesi'ne sahiptir.

Küresel ölçekte artan su stresi ve iklim değişikliğinin su kaynakları üzerindeki etkilerini dikkate alan UİB, su kaynaklarının verimli kullanılmasını sürdürülebilirlik yaklaşımının temel unsurlarından biri olarak görmektedir. SKA 6-Temiz Su ve Sanitasyon doğrultusunda hareket eden UİB, faaliyetlerinden kaynaklanan su tüketimini düzenli olarak izlemekte, su verimliliğini artırmaya yönelik uygulamaları desteklemekte ve su tasarrufuna ilişkin farkındalık çalışmalarını sürdürmektedir. Bu kapsamda, ofis alanlarında su tasarruflu armatürler ve sensörlü musluklar gibi su verimliliğini destekleyen uygulamalarla su verimliliğini hedeflenmektedir.

Süreçlerinde evsel nitelikli su kullanan UİB'in, 2025 raporlama döneminde şebeke suyu çekimi ve su desarjı bir önceki yıla göre yaklaşık yüzde 6 azalmıştır. Su tüketiminde kaydedilen bu azalma, su verimliliğine yönelik uygulamaların ve su tüketiminin düzenli olarak izlenmesinin olumlu etkisini yansıtmaktadır.

UIB Su Tüketimi Verileri

	Birim	2024	2025
Su çekimi (şebeke suyu)	Ton	3.301	3.112
Su desarjı*	Ton	3.301	3.112

*UİB'de kullanılan suyun yüzde 100'ü evsel nitelikte olduğu için, toplam su çekimi ile su desarjı miktarları arasında bir kayıp olmadığı ve iki değer birbirine eşit olduğu varsayılmıştır.

UİB, faaliyetlerini Bursa Işıktepe Organize Sanayi Bölgesi'nde (OSB) yer alan hizmet binalarında yürütmektedir. Kurumsal faaliyetlerin ağırlıklı olarak ofis hizmetlerinden oluşması nedeniyle biyolojik çeşitlilik, korunan alanlar veya hassas ekosistemler üzerinde doğrudan önemli bir etkisi bulunmamaktadır.

Bununla birlikte UİB, doğal kaynakların verimli kullanılması, enerji ve su tüketiminin azaltılması, atıkların kaynağında ayrıştırılarak geri kazanıma yönlendirilmesi ve çevresel sürdürülebilirlik uygulamalarının yaygınlaştırılması yoluyla biyolojik çeşitliliğin korunmasına dolaylı katkı sağlamaktadır. Ayrıca, ihracatçı firmalara yönelik düzenlediği sürdürülebilirlik, döngüsel ekonomi, kaynak verimliliği ve iklim değişikliği odaklı eğitim, bilgilendirme ve iş birliği faaliyetleriyle çevresel farkındalığın artırılmasını desteklemektedir.

2025 raporlama döneminde UİB'nin faaliyetlerinin biyolojik çeşitlilik açısından önemli olumsuz bir etki oluşturduğuna ilişkin herhangi bir bulgu tespit edilmemiştir.



05

SOSYAL

Toplumun Gücüyle
Sınırları Aşmak



UİB, kurumsal başarının önemli unsurlarından birinin nitelikli insan kaynağı olduğuna inanmaktadır. İnsan kaynakları uygulamalarını sürdürülebilir kurumsal gelişimin önemli bileşenlerinden biri olarak ele almaktadır. Çalışanların yetkinliklerinin geliştirilmesi, güvenli ve kapsayıcı bir çalışma ortamının sürdürülmesi, fırsat eşitliğinin desteklenmesi ve çalışan bağlılığının güçlendirilmesi, insan kaynakları yaklaşımının öncelikli alanlarını oluşturmaktadır.

Kurumun hizmet kalitesini ve kurumsal kapasitesini destekleyen insan kaynağı, UİB'nin üyelerine sunduğu hizmetlerin etkinliği açısından önemli bir değer yaratmaktadır. Bu doğrultuda insan kaynakları süreçleri; işe alımdan performans ve kariyer gelişimine, eğitim faaliyetlerinden çalışan deneyimine kadar bütüncül bir yaklaşımla yürütülmektedir.

İnsan Kaynakları Birimi, çalışanların özlük haklarının mevzuata uygun şekilde yönetilmesinin yanı sıra mesleki gelişimi destekleyen uygulamaları hayata geçirmekte, eğitim olanakları sunmakta ve kurum içi bağlılığı güçlendiren çalışmaları koordine etmektedir. Çalışma hayatında fırsat eşitliğini esas alan UİB, işe alım ve kariyer süreçlerinde eşitlik, adalet ve liyakat ilkeleri doğrultusunda hareket etmektedir.

UİB'nin insan kaynakları uygulamaları aşağıdaki temel düzenlemeler çerçevesinde yürütülmektedir.



Uluslararası ticarete sürdürülebilirlik anlayışının gelişmesiyle birlikte, eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık iş dünyasında giderek daha fazla önem kazanmaktadır. Avrupa Birliği'nin Kurumsal Sürdürülebilirlik Özen Yükümlülüğü Direktifi (CSDDD) ile AB Ücret Şeffaflığı Direktifi başta olmak üzere uluslararası düzenlemeler, insan hakları, fırsat eşitliği ve kapsayıcı iş uygulamalarına yönelik beklentileri güçlendirmektedir. CSDDD, şirketlerin değer zinciri boyunca insan hakları ve çevresel etkilerini gözetmelerine yönelik yükümlülükler öngörürken, AB Ücret Şeffaflığı Direktifi eşit işe eşit ücret ilkesinin güçlendirilmesini ve ücret şeffaflığının artırılmasını amaçlamaktadır. Bu yaklaşım, SKA 5-Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ile SKA 10-Eşitsizliklerin Azaltılması hedefleriyle de örtüşmektedir.

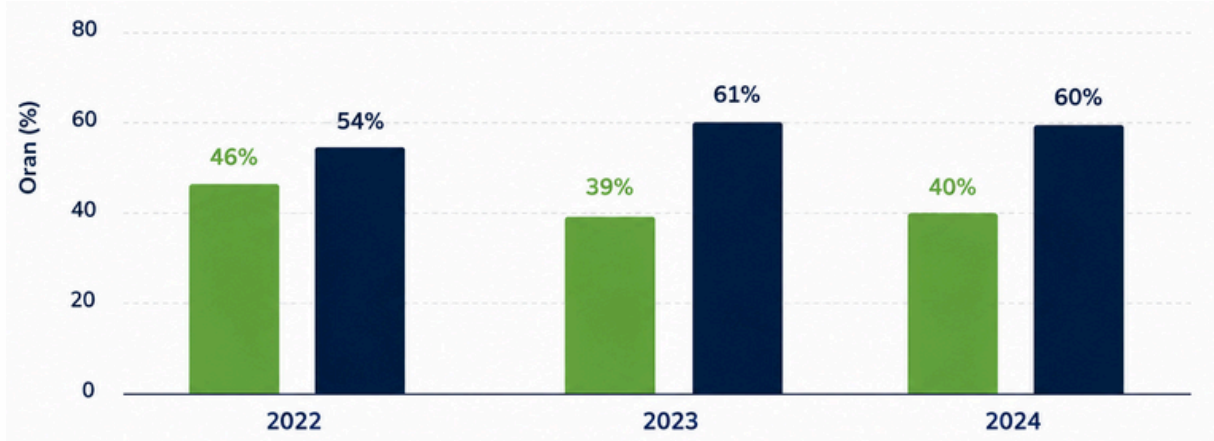
UİB, kadın ve erkek çalışanların eşit fırsatlara sahip olduğu, farklı bilgi, deneyim ve bakış açılarının kurumsal gelişime katkı sunduğu bir çalışma ortamını desteklemektedir. İşe alım, kariyer gelişimi ve yönetim süreçlerinde fırsat eşitliğinin gözetilmesi, kapsayıcı ve adil bir kurum kültürünün sürdürülmesine katkı sağlamaktadır. 2025 yılında çalışan profilinde herhangi bir değişiklik yaşanmamış; kadın çalışan oranı önceki yılda olduğu gibi yüzde 54 olarak gerçekleşmiştir.



%54

Kadın
Çalışan
Oranı

Yıllara Göre Kadın-Erkek Çalışan Dağılımı



Yönetici Seviyesi İş Gücü Dağılımı

Yıl	Birim	Toplam		30 yaş altı		30-50 yaş arası		50 yaş ve üstü	
		Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
2023	Kişi	8	7	0	0	2	5	6	2
2024	Kişi	8	7	0	0	2	5	6	2
2025	Kişi	8	7	0	0	2	5	6	2

UİB, faaliyetlerini Bursa Işıktepe OSB'de yer alan ve farklı kurumlarla ortak kullanılan hizmet binasında sürdürmektedir. 2025 yılı itibarıyla binada toplam 178 kişi görev yapmakta olup, bunların 109'unu UİB çalışanları oluşturmaktadır. UİB bünyesinde görev yapan çalışanların tamamı tam zamanlı istihdam edilmekte olup yarı zamanlı çalışan bulunmamaktadır.

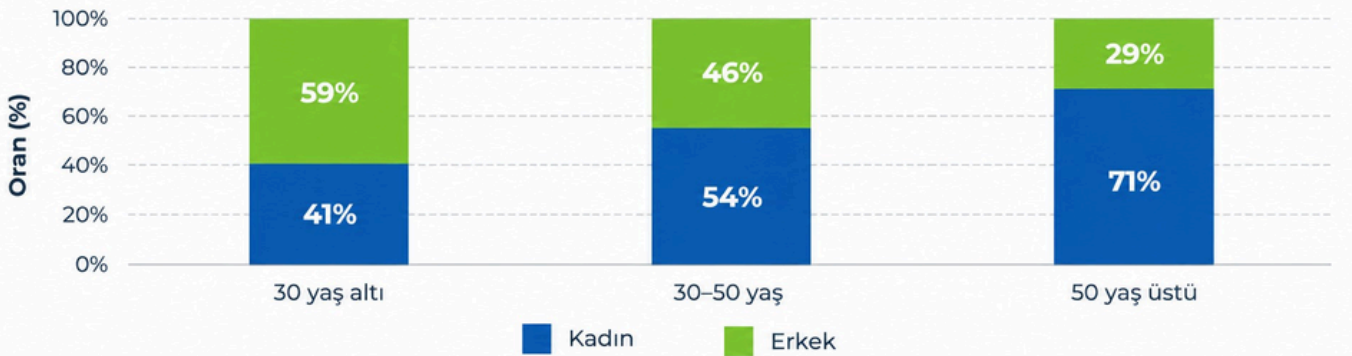


Bina Kullanımına Göre İş Gücü Dağılımı

	Birim	2023		2024		2025	
UİB çalışan sayısı	Kişi	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
		59	43	59	50	59	50
Bina geneli çalışan sayısı	Kişi	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
		0	0	78	87	87	91

UİB, insan kaynağının farklı deneyim ve bakış açılarını yansıtmaya önem vermekte; yaş çeşitliliğini de bu yaklaşımın önemli unsurlarından biri olarak değerlendirmektedir. 2025 yılı itibarıyla çalışan profilinde, 30-50 yaş aralığındaki çalışanlar ağırlıklı grubu oluşturmaktadır. Bu dağılım, kurumun deneyim birikimini koruyan ve bilgi aktarımını destekleyen istihdam yapısını ortaya koyarken, düşük iş gücü devri ile birlikte uzun süreli çalışan bağlılığının da bir göstergesi olarak değerlendirilmektedir.

Yaş Grubuna Göre İş Gücü Dağılımı (2025)



ÜİB'de ücretlendirme uygulamaları, TİM ve İhracatçı Birlikleri İnsan Kaynakları Yönetmeliği esas alınarak yürütülmektedir. Ücret yapısı çalışanların görev ve sorumlulukları, yetkinlikleri, deneyimleri ve unvanları dikkate alınarak belirlenmekte, adil ve şeffaf bir yaklaşım benimsenmektedir. Daimî hizmet sözleşmesi kapsamındaki çalışanların ücretleri temel maaşın yanı sıra taban aylık, ek göstergeler, iş gücü tazminatı ve kıdem aylığı gibi unsurlardan oluşmaktadır. Ayrıca ulaşım ve öğrenim yardımları ile akademik gelişimi destekleyen ödemeler aracılığıyla çalışanların mesleki gelişimi teşvik edilmektedir. Belirli süreli hizmet sözleşmesi ve özel hizmet sözleşmesi kapsamında istihdam edilen çalışanlar için de benzer ilkeler doğrultusunda ücretlendirme uygulanmaktadır. Yönetim Kurulu tarafından belirlenen esaslar çerçevesinde sözleşme süresince geçerli olacak ücret düzenlemeleri yapılmakta; özel hizmet sözleşmesi kapsamındaki çalışanların ücretleri ise Bakanlık tarafından belirlenen üst sınırlar gözetilerek belirlenmektedir.

Destek hizmetleri taşıyon firmalar aracılığıyla bir yıllık hizmet sözleşmeleri kapsamında yürütülmektedir. Hizmetlerin kesintisiz şekilde sürdürülmesi amacıyla güvenlik personeli üç vardiya, temizlik personeli iki vardiya, mutfak, şoför, kat hizmetleri ve teknik personel ise tek vardiya düzeninde görev yapmaktadır. Çalışan ücretleri yasal yükümlülöklere uygun olarak düzenli ve zamanında ödenmekte, adil ücretlendirme yaklaşımı çalışan memnuniyetini ve kurumsal bağlılığı destekleyen önemli unsurlardan biri olarak değerlendirilmektedir.

Sözleşme Türüne Göre İş Gücü Dağılımı

	Birim	2023		2024		2025	
Belirsiz süreli iş akdi	Kişi	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
		49	38	51	43	49	44
Belirli süreli iş akdi	Kişi	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
		10	5	9	6	10	6
Taşıyon çalışanlar	Kişi	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
		11	13	8	11	8	10

Yeni İşe Alımlar ve İşten Ayrılmada İş Gücü Dağılımı

	Birim	2023		2024		2025	
Yeni işe alımlar (toplam)	Kişi	9		12		3	
Yeni işe alımlar (cinsiyet bazında)	Kişi	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
		4	5	3	9	2	1
İşten ayrılma (toplam)	Kişi	6		5		3	
İşten ayrılma (cinsiyet bazında)	Kişi	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
		4	2	3	2	2	1

Yeni İşe Alımlar ve İşten Ayrılmada İş Gücü Dağılımı

Yıl		Birim	30 yaş altı		30-50 yaş arası		50 yaş ve üstü	
			Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
2023	Yeni işe alımlar (yaş bazında)	Kişi	3	4	1	1	-	-
	İşten ayrılma (yaş bazında)	Kişi	1	-	2	-	2	1
2024	Yeni işe alımlar (yaş bazında)	Kişi	2	6	1	3	-	-
	İşten ayrılma (yaş bazında)	Kişi	-	1	2	-	1	1
2025	Yeni işe alımlar (yaş bazında)	Kişi	-	-	2	1	-	-
	İşten ayrılma (yaş bazında)	Kişi	-	-	2	1	-	-



Eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkelerimiz doğrultusunda, tüm çalışanlarımızın kendini değerli hissettiği bir çalışma ortamı sunmakta kararlıyız. Veri odaklı yaklaşımımızla sürekli iyileşim ve sürdürülebilir büyümemizi destekliyoruz.



UİB, çalışanlarının bilgi, beceri ve yetkinliklerini geliştirerek **sürdürülebilir başarıyı ve ihracat ekosisteminin gücünü** artırmayı hedeflemektedir.



UİB, uluslararası ticaretin değişen ihtiyaçlarına uyum sağlayabilmek ve kurumsal yetkinlikleri sürekli geliştirmek amacıyla çalışanlarının, alt birliklerin ve üye firmaların bilgi ve becerilerini destekleyen eğitim faaliyetlerini sürdürmektedir. Bu kapsamda düzenlenen eğitim programlarıyla hem çalışanların mesleki gelişimine katkı sağlanmakta hem de ihracat ekosisteminin güncel ihtiyaçlarına yönelik bilgi paylaşımı teşvik edilmektedir.

UİB Akademi, üye firmaların uluslararası pazarlarda rekabet gücünü artırmak ve ihracata ilişkin güncel konularda farkındalık oluşturmak amacıyla eğitim faaliyetlerine devam etmektedir. Eğitim içerikleri, üyelere gelen ihtiyaç ve talepler doğrultusunda planlanmakta ve alanında uzman eğitmenler tarafından gerçekleştirilmektedir. Eğitim duyuruları, başvurular ve katılım sertifikaları dijital ortamda UİB Akademi internet sitesi üzerinden yönetilmekte, eğitim içeriklerinin bir bölümü ise UİB Akademi YouTube kanalı aracılığıyla erişime sunulmaktadır. UİB Akademi kapsamında sunulan eğitimlerden kurum çalışanları da yararlanarak mesleki gelişimlerini desteklemektedir.

Çalışanların gelişimini destekleyen uygulamalar kapsamında, İnsan Kaynakları Şubesi koordinasyonunda yılda iki kez eğitim programları düzenlenmektedir. Raporlama döneminde bu kapsamda "Meme Kanseri Tanı ve Tedavi Yöntemleri" ile "KOAH: Nedir, Kimler Riskte ve Hangi Tedavi Yöntemleri Uygulanabilir?" başlıklı eğitimler gerçekleştirilmiş; eğitimlere UİB bünyesindeki 109 çalışan davet edilmiştir.

Performans yönetimi uygulamaları, TİM ve İhracatçı Birlikleri İnsan Kaynakları Yönetmeliği çerçevesinde önceki dönemlerde olduğu gibi sürdürülmüştür. Tüm çalışanlar yılda iki kez, altı aylık dönemler itibarıyla performans değerlendirmesine tabi tutulmaktadır. Değerlendirmeler, TİM tarafından belirlenen hedef ve yetkinlikler doğrultusunda yürütülmekte; performans sonuçlarına bağlı olarak TİM onayıyla performans primi ödemesi yapılmaktadır. Son altı aylık dönem içerisinde disiplin cezası alan çalışanlar ise performans primi uygulamasından yararlanamamaktadır.

UİB, çalışanların görüş ve önerilerini yönetime kolaylıkla iletebildiği katılımcı bir çalışma ortamını desteklemektedir. Kurum bünyesinde çalışanlar üst yönetimle doğrudan iletişim kurabilmekte; talep, öneri ve görüşlerini e-posta veya yazılı olarak ilgili birimlere iletebilmektedir. Raporlama döneminde çalışan katılımı ve geri bildirim mekanizmalarında herhangi bir değişiklik yapılmamış, mevcut uygulamalar sürdürülmüştür. Aynı şekilde, çalışan gelişimi, kariyer yönetimi ve yetenek kazanımına yönelik mevcut uygulamalara ilave yeni bir proje hayata geçirilmemiştir.



**Güçlü Ekosistem,
Güçlü Gelecek**



Sürekli
Öğrenme



Deneyim ve
Bilgi Paylaşımı



Performans
Odaklı Yaklaşım



Nitelikli İnsan
Kaynağı

UİB, çalışan bağlılığını kurumsal sürdürülebilirliğin önemli unsurlarından biri olarak değerlendirmekte; çalışanlarının sağlık, güvenlik, sosyal haklar ve çalışma yaşamına ilişkin ihtiyaçlarını destekleyen uygulamalarını 2025 yılında da sürdürmektedir. Çalışanların refahını ve iş yaşamındaki memnuniyetini artırmaya yönelik sunulan destekler, kuruma aidiyet duygusunun güçlendirilmesine katkı sağlamaktadır. Çalışanların sağlık durumları, İş Kanunu kapsamında görevlendirilen iş yeri hekimi tarafından düzenli olarak takip edilmektedir. İş yeri hekimi haftada üç gün, günde bir saat hizmet vermekte; periyodik sağlık kontrolleri ile çalışanların sağlıklarının korunmasına yönelik çalışmalar yürütülmektedir. Bunun yanında, çalışanlara sağlanan tamamlayıcı sağlık sigortası sayesinde sağlık hizmetlerine erişim desteklenmekte ve olası sağlık harcamalarına karşı ilave güvence sunulmaktadır.

UİB, çalışanlarına sağlık desteklerinin yanı sıra çeşitli sosyal haklar da sağlamaktadır. Yılda üç kez aynı yardım yapılmakta; evlenme, doğum ve çalışan veya birinci derece yakınlarının vefatı gibi yaşamın önemli dönemlerinde ilgili mevzuat ve kurum uygulamaları doğrultusunda sosyal destekler sunulmaktadır. Bu uygulamalar, çalışanların yalnızca iş yaşamında değil, yaşamlarının farklı dönemlerinde de desteklenmesini amaçlamaktadır.

Ebeveynlerin iş ve aile yaşamını dengeli bir şekilde sürdürebilmeleri amacıyla doğum, babalık, süt ve ücretsiz izin hakları, İş Kanunu ile TİM ve İhracatçı Birlikleri İnsan Kaynakları Yönetmeliği hükümleri doğrultusunda uygulanmaktadır. Ebeveyn izni sonrasında çalışanların iş yaşamına uyum süreçlerini destekleyen kapsayıcı yaklaşım raporlama döneminde de sürdürülmüş, bu uygulamalarda herhangi bir değişiklik yapılmamıştır.

	Birim	2023		2024		2025	
Ebeveyn izni alan çalışan sayısının cinsiyet bazında dağılımı	Kişi	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
		6	4	3	-	2	3
Ebeveyn izni bittikten sonra işe dönen çalışan sayısı	Kişi	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
		6	4	3	-	2	3
Ebeveyn izni bittikten sonra işe dönüp en az 12 ay çalışan sayısı	Kişi	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
		6	4	-	-	2	0

Çalışan bağlılığını artıran bir diğer unsur ise sağlıklı ve dengeli bir beslenme düzeninin çalışanlara sunulmasıdır. UİB, tüm personeline öğün kalori hesaplamalarına uygun öğle yemeği hizmeti sunarak, çalışanlarının gün içinde dengeli beslenmesini sağlamaktadır. Çalışanların dengeli beslenmesi, iş yerinde daha verimli ve sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturulmasını sağlamaktadır.

Mesai saatleri dışında görev yapan personelin iade harcamaları UİB tarafından karşılanmaktadır. Çalışanların özveriyle çalışmalarına karşılık olarak sunulan bu destek, kurumun çalışanlarına verdiği değer bir göstergesidir. Uzun çalışma saatlerinde motivasyonu artırmak, çalışanların işlerine odaklanmalarını sağlamak ve sosyal dengeyi korumak adına sağlanan bu tür destekler, UİB'nin çalışan bağlılığını güçlendirmek için sağladığı imkanlar arasında yer almaktadır.

Otomotiv Yaz Kampı

2025 yılında beşincisi düzenlenen Otomotiv Yaz Kampı, 30 Haziran–3 Temmuz tarihleri arasında çevrim içi olarak gerçekleştirildi. Gençleri otomotiv sektörünün öncü temsilcileriyle buluşturan program; katılımcıların sektördeki güncel gelişmeleri takip etmelerine, otomotiv endüstrisindeki dönüşümü yakından tanımalarına ve Türkiye'nin üretim ile ihracat kapasitesine ilişkin kapsamlı bir bakış açısı kazanmalarına katkı sağlamayı amaçladı.

Yoğun ilgi gören programa toplam 59.500 başvuru yapılırken, lansman günü yaklaşık 144 bin izlenmeye ulaşıldı. Toplam 900 dakikalık içerikten oluşan etkinliğin açılış konuşması, Uludağ Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği Yönetim Kurulu Başkanı Baran Çelik tarafından gerçekleştirildi.

Ford Otosan, Mercedes, Otokar, MAN, OYAK Renault, Toyota ve TürkTraktör gibi sektörün önde gelen kuruluşlarından temsilcilerin katkı sunduğu programa, 189 farklı üniversiteden genç katıldı. Katılımcı profilinin %85'ini üniversite, %13'ünü lise öğrencileri oluştururken, öğrencilerin %67'sinin mühendislik fakültelerinde öğrenim gördüğü belirlendi. Cinsiyet dağılımı ise %64 erkek ve %36 kadın olarak gerçekleşti.

Programı başarıyla tamamlayan katılımcılara toplam 51.105 Katılım Sertifikası ve 16.973 Başarı Sertifikası verildi. Otomotiv Yaz Kampı, gençlerin sektörle doğrudan temas kurmasını destekleyen ve otomotiv endüstrisinin geleceğine yönelik farkındalık oluşturan önemli bir gelişim platformu olarak öne çıktı.



59.500
Başvuru



144.000
İzlenme Sayısı



900
Dakikalık İçerik



189
Farklı
Üniversiteden
katılım

Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi

Otomotiv sektörünün ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağının yetiştirilmesine katkı sağlamak amacıyla, 2007 yılı sonunda Uludağ Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği Yönetim Kurulu tarafından okulun kurulmasına karar verildi. 2008 yılında Millî Eğitim Bakanlığı ile imzalanan protokolün ardından inşaat süreci başlatıldı. Türkiye genelinde düzenlenen Mimari Avan Proje Yarışması'nda birinci seçilen projenin uygulanmasıyla modern ve kapsamlı bir eğitim kampüsü hayata geçirildi.

2010–2011 eğitim-öğretim yılında faaliyete başlayan okul, 24 derslik ve 720 öğrenci kapasitesiyle eğitim vermeye başladı. İlk yılında 180 öğrenciyi kabul eden okulda; Bilişim Teknolojileri, Elektrik-Elektronik Teknolojileri, Endüstriyel Otomasyon, Makine Teknolojisi, Motor Teknolojisi ve Metal Teknolojisi alanlarında mesleki ve teknik eğitim sunuldu.

Eğitim kampüsü; 300 kişilik öğrenci yurdu, 720 kişilik kapalı spor salonu, 511 kişilik konferans salonu, açık hava amfi tiyatrosu, yemekhane ve kantin gibi kapsamlı sosyal ve fiziksel olanaklarıyla öğrencilerin akademik gelişiminin yanı sıra sosyal ve kişisel gelişimlerini de destekleyen güçlü bir altyapıya sahiptir.

Otomotiv sektörüyle kurduğu güçlü iş birlikleri ve uygulama odaklı eğitim modeli sayesinde okul, teknolojik gelişmeleri yakından takip eden, mesleki yetkinliği yüksek ve değişen sektör ihtiyaçlarına uyum sağlayabilen bireyler yetiştirmeyi hedeflemektedir. Bu yönüyle kurum, gençlerin istihdam edilebilirliğini artırırken otomotiv endüstrisinin sürdürülebilir gelişimine ve nitelikli iş gücü kapasitesinin güçlendirilmesine katkı sağlamaktadır.

UİB, çalışanlarının sağlık ve güvenliğini kurumsal öncelikleri arasında görmekte; güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamının sürekliliğini sağlamak amacıyla iş sağlığı ve güvenliği (İSG) uygulamalarını 2025 yılında da etkin bir şekilde sürdürmektedir. Faaliyet konusu gereği az tehlikeli işyeri sınıfında yer almasına rağmen, risklerin oluşmadan önlenmesini esas alan proaktif bir yaklaşım benimsenmektedir. İSG faaliyetleri, ilgili mevzuat kapsamında alınan C sınıfı İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanlığı hizmetiyle yürütülmekte; işyerindeki risklerin belirlenmesi, değerlendirilmesi ve gerekli önleyici tedbirlerin uygulanmasına yönelik çalışmalar düzenli olarak gerçekleştirilmektedir. Çalışanların sağlık durumları ise haftada üç gün, günde bir saat görev yapan işyeri hekimi tarafından takip edilmektedir. Raporlama yılı içerisinde işyeri hekimi ile İSG uzmanı değişmiş olmakla birlikte, İSG yönetim sistemi, politika ve uygulamalarında herhangi bir değişiklik yapılmamış; çalışmalar ilgili mevzuat doğrultusunda kesintisiz olarak sürdürülmüştür.

İSG kültürünün güçlendirilmesi amacıyla çalışanlara 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında düzenli eğitimler verilmektedir. Bu kapsamda, 15 Ocak 2025 tarihinde risk değerlendirme ekibinde görev alan üç personele Risk Değerlendirme Eğitimi, çalışan temsilcilerine Çalışan Temsilcisi Eğitimi ve temel İSG eğitimi eksik olan üç personele Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi düzenlenmiştir. İSG süreçlerinin etkin şekilde yürütülmesi amacıyla oluşturulan İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu; işveren temsilcisi, idari sorumlu, işyeri hekimi, İSG uzmanı, teknik destek personeli ve üç çalışan temsilcisinden oluşmaktadır. Kurul, gündem doğrultusunda düzenli olarak toplanarak iş sağlığı ve güvenliği performansını değerlendirmekte, riskleri gözden geçirmekte ve gerekli önlemleri kararlaştırmaktadır.

Raporlama döneminde kurul yapısı ve çalışan temsil mekanizmalarında herhangi bir değişiklik yapılmamış, mevcut uygulamalar aynı şekilde sürdürülmüştür.



EKLER

SKA	UİB'nin İlgili SKA'ya Katkısı
	UİB Akademi kapsamında karbon ayak izi, TSRS, SKDM, enerji verimliliği, döngüsel ekonomi, dijital ürün pasaportu, su verimliliği ve sürdürülebilirlik raporlaması gibi konularda eğitimler düzenleyerek ihracatçı firmaların ve paydaşlarının bilgi ve yetkinliklerinin geliştirilmesine katkı sağlamaktadır.
	Kadın çalışanların kurumdaki güçlü temsili, fırsat eşitliği yaklaşımı ve kadınların karar alma mekanizmalarındaki temsiliyi destekleyen uygulamalar ile kapsayıcı ve eşitlikçi bir çalışma ortamının sürdürülmesine katkı sağlamaktadır.
	Kurumsal su tüketimini, su çekimini ve su deşarjını düzenli olarak izlemekte; su verimliliğini artırmaya yönelik uygulamalar yürütmekte ve su yönetimi konusunda farkındalık oluşturan eğitimler gerçekleştirmektedir.
	Enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji yatırımlarına ilişkin eğitimler düzenleyerek ihracatçı firmaların enerji dönüşümünü desteklemekte, kurumsal enerji tüketimini izleyerek enerji performansını takip etmektedir.
	Eğitim programları, UR-GE projeleri, ticaret heyetleri, devlet destekleri ve uluslararası iş birlikleri aracılığıyla ihracatçı firmaların rekabet gücünü artırmakta ve Türkiye'nin sürdürülebilir ihracat büyümesine katkı sağlamaktadır.
	Ar-Ge, UR-GE, dijital dönüşüm, ürün çevresel ayak izi (PEF), dijital ürün pasaportu ve sürdürülebilir üretim alanlarında yürüttüğü çalışmalarla ihracatçı firmaların yenilikçilik ve dönüşüm kapasitesini desteklemektedir.
	Döngüsel ekonomi, yaşam döngüsü değerlendirmesi (LCA), ürün karbon ayak izi, atık yönetimi, sürdürülebilir tedarik zinciri ve çevresel ürün beyanı (EPD) konularında gerçekleştirdiği eğitim ve bilgilendirme faaliyetleriyle sorumlu üretim anlayışının yaygınlaşmasına katkı sağlamaktadır.
	Kurumsal karbon ayak izini hesaplayıp raporlamakta; SKDM, İklim Kanunu, Emisyon Ticaret Sistemi, karbon yönetimi ve yeşil dönüşüm konularındaki faaliyetleriyle iklim değişikliğiyle mücadeleyi desteklemektedir.
	Güçlü yönetim yapısı, bilgi güvenliği uygulamaları, etik ilkeler, mevzuata uyum ve paydaş katılımı süreçleriyle şeffaf, hesap verebilir ve güvenilir kurumsal yönetim anlayışını güçlendirmektedir.
	T.C. Ticaret Bakanlığı, TİM, üniversiteler, kamu kurumları, sektör temsilcileri ve diğer paydaşlarla geliştirdiği iş birlikleri sayesinde sürdürülebilir ihracat ekosisteminin güçlendirilmesine katkı sağlamaktadır.

- **AB:** Avrupa Birliği
- **AKİB:** Akdeniz İhracatçı Birlikleri
- **Ar-Ge:** Araştırma ve Geliştirme
- **BAİB:** Batı Akdeniz İhracatçıları Birliği
- **DAİB:** Doğu Anadolu İhracatçıları Birliği
- **DPP:** Dijital Ürün Pasaport (Digital Product Passport)
- **DENİB:** Denizli İhracatçıları Birliği
- **DKİB:** Doğu Karadeniz İhracatçıları Birliği
- **EİB:** Ege İhracatçı Birlikleri
- **EPD:** Çevresel Ürün Beyanı (Environmental Product Declaration)
- **FOB:** Free on Board
- **GAİB:** Güneydoğu Anadolu İhracatçı Birlikleri
- **GRI:** Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative)
- **ISO:** Uluslararası Standardizasyon Örgütü (International Organization for Standardization)
- **İİB:** İstanbul İhracatçı Birlikleri
- **İMMİB:** İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri
- **İTKİB:** İstanbul Tekstil ve Konfeksiyon İhracatçı Birlikleri
- **KİB:** Karadeniz İhracatçı Birlikleri
- **LCA:** Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi (Life Cycle Assessment)
- **OAİB:** Orta Anadolu İhracatçı Birlikleri
- **OİB:** Uludağ Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği
- **OSD:** Otomotiv Sanayii Derneği
- **OSEP:** Otomotiv Sektörü Sürdürülebilirlik Eylem Planı
- **PEF:** Ürün Çevresel Ayak İzi (Product Environmental Footprint)
- **SKDM:** Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması
- **SÜRDİZ:** TİM Sürdürülebilirlik Platformu
- **TAYSAD:** Taşıt Araçları Tedarik Sanayicileri Derneği
- **T.C.:** Türkiye Cumhuriyeti
- **TİM:** Türkiye İhracatçıları Meclisi
- **TSRS:** Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları
- **TÜBİTAK:** Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu
- **UHKİB:** Uludağ Hazır Giyim ve Konfeksiyon İhracatçıları Birliği
- **UİB:** Uludağ İhracatçı Birlikleri
- **UMSMİB:** Uludağ Meyve Sebze Mamulleri İhracatçıları Birliği
- **Ur-Ge:** Uluslararası Rekabetçiliğin Geliştirilmesinin Desteklenmesi
- **USD:** ABD doları / United States dollar
- **UTİB:** Uludağ Tekstil İhracatçıları Birliği
- **UYMSİB:** Uludağ Yaş Meyve Sebze İhracatçıları Birliği
- **YK:** Yönetim Kurulu

GRI İçerik Endeksi	
Kullanım Beyanı	Uludağ İhracatçı Birlikleri (UIB), 1 Ocak 2025 - 31 Aralık 2025 dönemi için bu GRI içerik endeksinde atıf yapılan bilgileri GRI Standartlarına referansla raporlamıştır.
Kullanılan GRI 1	GRI 1: Foundation 2021
Uygulanabilir GRI Sektör Standardı/Standartları	UIB'nin faaliyet gösterdiği kuruluş türü için yayımlanmış uygulanabilir bir GRI Sektör Standardı bulunmamaktadır.

GRI STANDARDI / DİĞER KAYNAK	BİLDİRİM	BİLDİRİM YERİ/AÇIKLAMA
Genel açıklamalar		
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Kurum profili	Sayfa 8-11: Kısaca UIB; Vizyon, Misyon ve Kalite Politikası; Faaliyet Alanları ve Hizmet Yapısı; UIB Şube Müdürlükleri
	2-2 Kuruluşun sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Sayfa 3: Rapor Hakkında
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve irtibat noktası	Sayfa 3: Rapor Hakkında; Sayfa 67: Künye
	2-4 Bilgilerin yeniden düzenlenmesi	Önceki dönem Kurumsal Karbon Ayak İzi hesaplamasında satın alma verileri daha sınırlı kapsamda değerlendirilirken, 2025 yılı çalışmasında daha kapsamlı veri kullanılmış; aynı yaklaşım 2024 yılına da uygulanarak iki yılın tutarlı biçimde karşılaştırılması sağlanmıştır.
	2-5 Dış güvence	Raporun dış güvence denetimi bulunmamaktadır.
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Sayfa 8-14: Kurumsal Profil ve Ekonomik Performans; Sayfa 28-36: Alt Birlikler, Paydaş İlişkileri, Stratejik Hedefler ve Ar-Ge/Ur-Ge
	2-7 Çalışanlar	Sayfa 47-51: İnsan Kaynakları Yönetimi; Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
	2-8 Çalışan olmayan işçiler (Taşeronlar)	Sayfa 48-51: Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

GRI STANDARDI / DİĞER KAYNAK	BİLDİRİM	BİLDİRİM YERİ/AÇIKLAMA
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-9 Yönetişim yapısı ve kompozisyonu	Sayfa 24-27: Organizasyon Yapısı
	2-10 En yüksek yönetim organının aday gösterilmesi ve seçimi	Sayfa 24-27: Organizasyon Yapısı
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Sayfa 24-27: Organizasyon Yapısı
	2-12 Etkilerin yönetiminin denetlenmesinde en yüksek yönetim organının rolü	Sayfa 16-17: Sürdürülebilirlik Yönetimi ve Stratejisi; Sayfa 24-27: Organizasyon Yapısı
	2-13 Etkilerin yönetilmesi için sorumluluk devri	Sayfa 16: Sürdürülebilirlik Yönetimi; Sayfa 24-27: Organizasyon Yapısı
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sayfa 16-17: Sürdürülebilirlik Yönetimi ve Stratejisi
	2-15 Çıkar çatışmaları	Uygulanabilir değil: 2-15-b-iii gerekliliği, kuruluşun hissedarı bulunmayan bir sivil toplum kuruluşu olması nedeniyle ÜİB için uygulanabilir değildir.
	2-16 Kritik endişelerin iletişimi	Sayfa 32-34: Paydaş İlişkileri Yönetimi; Sayfa 48-51: Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
	2-17 En yüksek yönetim organının kolektif bilgisi	Bilgi mevcut değil: En yüksek yönetim organının sürdürülebilir kalkınma konularındaki kolektif bilgisini geliştirmeye yönelik tedbirler raporda ayrı olarak açıklanmamıştır.
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Bilgi mevcut değil: En yüksek yönetim organının performans değerlendirme sürecine ilişkin bilgi raporda sunulmamıştır.
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Bilgi mevcut değil: En yüksek yönetim organı ve üst düzey yöneticilere ilişkin ücretlendirme politikaları raporda açıklanmamıştır.
	2-20 Ücret belirleme süreci	Bilgi mevcut değil: En yüksek yönetim organının ücret belirleme sürecine ilişkin bilgi raporda açıklanmamıştır.
	2-21 Yıllık toplam tazminat oranı	Gizlilik kısıtları: Yıllık toplam tazminat oranı çalışan ücretlerinin gizliliği nedeniyle raporda açıklanmamıştır.
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin beyan	Sayfa 5-6: Üst yönetim mesajları; Sayfa 16-17: Sürdürülebilirlik Yönetimi ve Stratejisi; Sayfa 35: Stratejik Hedefler
	2-23 Politika taahhütleri	Sayfa 9: Vizyon, Misyon ve Kalite Politikası; Sayfa 24-32: Organizasyon Yapısı ve ÜİB Alt Birlikleri; Sayfa 47-55: Sosyal

GRI STANDARDI / DİĞER KAYNAK	BİLDİRİM	BİLDİRİM YERİ/AÇIKLAMA
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-24 Politika taahhütlerinin yerleştirilmesi	Sayfa 9: Vizyon, Misyon ve Kalite Politikası; Sayfa 24-32: Organizasyon Yapısı ve ÜİB Alt Birlikleri; Sayfa 47-55: Sosyal
	2-25 Olumsuz etkileri düzeltmeye yönelik süreçler	Sayfa 32-34: Paydaş İlişkileri Yönetimi; Sayfa 48-51: Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
	2-26 Tavsiye alma ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	Sayfa 32-34: Paydaş İlişkileri Yönetimi; Sayfa 48-51: Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
	2-27 Yasa ve yönetmeliklere uygunluk	Sayfa 24-32: Organizasyon Yapısı ve ÜİB Alt Birlikleri; Sayfa 38: Çevre Stratejisi; Sayfa 47-55: Sosyal
	2-28 Dernek üyelikleri	Sayfa 32-34: Paydaş İlişkileri Yönetimi
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Sayfa 21-22: Önceliklendirme Analizi; Sayfa 32-34: Paydaş İlişkileri Yönetimi
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri	Bilgi mevcut değil: Toplu iş sözleşmesi kapsamındaki çalışan oranı raporda açıklanmamıştır.
Öncelikli konular		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Sayfa 21-22: Önceliklendirme Analizi
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Sayfa 21-22: Önceliklendirme Analizi
Ekonomik performans		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 21-22: Önceliklendirme Analizi; Sayfa 12-14 ve 35: Ekonomik Performans ve Stratejik Hedefler
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Sayfa 12-14: Ekonomik Performans
	201-2 İklim değişikliğinin finansal etkileri ve diğer risk ve fırsatlar	Sayfa 35: Stratejik Hedefler; Sayfa 38-42: Çevre Stratejisi, Kurumsal Karbon Ayak İzi ve ÜİB'de Enerji Verimliliği
Pazar varlığı		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 21-22: Önceliklendirme Analizi; Sayfa 47-55: Sosyal
GRI 202: Pazar Varlığı 2016	202-1 Cinsiyete göre standart giriş seviyesi ücretlerinin yerel asgari ücrete oranları	Sayfa 47: İnsan Kaynakları Yönetimi

GRI STANDARDI / DİĞER KAYNAK	BİLDİRİM	BİLDİRİM YERİ/AÇIKLAMA
Dolaylı ekonomik etkiler		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 21-22: Önceliklendirme Analizi; Sayfa 18-20: Sürdürülebilirlik Uygulamaları
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Altyapı yatırımları ve desteklenen hizmetler	Sayfa 18-20: Sürdürülebilirlik Uygulamaları; Sayfa 28-36: Üye ve sektör destekleri
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Sayfa 12-14: Ekonomik Performans; Sayfa 28-36: Üye ve sektör destekleri
Malzemeler		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 21-22: Önceliklendirme Analizi; Sayfa 43: Atık Yönetimi
GRI 301: Malzemeler 2016	301-1 Ağırlık veya hacim olarak kullanılan malzemeler	Uygulanabilir değil: UİB'nin faaliyetleri ağırlıklı olarak ofis hizmetlerinden oluştuğu ve malzeme kullanımı önemli bir etki alanı olmadığı için ağırlık/hacim bazında malzeme verisi raporlama kapsamı dışında bırakılmıştır.
	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri	Uygulanabilir değil: Kuruluşun önemli bir üretim girdisi bulunmadığından geri dönüştürülmüş girdi malzemesi oranı uygulanabilir değildir.
	301-3 Geri kazanılmış ürünler ve bunların ambalaj malzemeleri	Uygulanabilir değil: UİB ürün üretmediği için geri kazanılmış ürün ve ambalaj malzemesi bildirimi uygulanabilir değildir.
Enerji		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 21-22: Önceliklendirme Analizi; Sayfa 42: UİB'de Enerji Verimliliği
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içinde enerji tüketimi	Sayfa 42: UİB'de Enerji Verimliliği
	302-2 Kuruluş dışında enerji tüketimi	Sayfa 42: UİB'de Enerji Verimliliği
	302-3 Enerji yoğunluğu	Sayfa 42: UİB'de Enerji Verimliliği
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Sayfa 42: UİB'de Enerji Verimliliği
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinde azalma	Uygulanabilir değil: UİB fiziksel ürün üretmediği için ürünlerin enerji gereksinimlerindeki azalma bildirimi uygulanabilir değildir.

GRI STANDARDI / DİĞER KAYNAK	BİLDİRİM	BİLDİRİM YERİ/AÇIKLAMA
Su ve atık sular		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 21-22: Önceliklendirme Analizi; Sayfa 44: Su Yönetimi
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Ortak bir kaynak olarak su ile etkileşimler	Sayfa 44: Su Yönetimi
	303-2 Su deşarjı ile ilgili etkilerin yönetimi	Sayfa 44: Su Yönetimi
	303-3 Su çekimi	Sayfa 44: Su Yönetimi
	303-4 Su deşarjı	Sayfa 44: Su Yönetimi
	303-5 Su tüketimi	Sayfa 44: Su Yönetimi
Biyoçeşitlilik		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 21-22: Önceliklendirme Analizi; Sayfa 45: Biyoçeşitlilik
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304-1 Koruma altındaki alanlarda ve koruma altındaki alanlar dışındaki yüksek biyoçeşitlilik değerine sahip alanlarda sahip olunan, kiralanın, yönetilen veya bu alanlara komşu olan operasyonel sahalar	Sayfa 45: Biyoçeşitlilik
	304-2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyoçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Sayfa 45: Biyoçeşitlilik
	304-3 Korunan veya restore edilen habitatlar	Uygulanabilir değil: ÜİB'nin koruduğu veya restore ettiği habitat bulunmamaktadır.
	304-4 Operasyonlardan etkilenen alanlarda yaşam alanları bulunan IUCN Kırmızı Liste türleri ve ulusal koruma listesindeki türler	Uygulanabilir değil: Faaliyetlerin korunan türlerin yaşam alanları üzerinde önemli bir etkisi tespit edilmediğinden IUCN Kırmızı Liste türleri bildirimi uygulanabilir değildir.

GRI STANDARDI / DİĞER KAYNAK	BİLDİRİM	BİLDİRİM YERİ/AÇIKLAMA
Emisyonlar		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 21-22: Önceliklendirme Analizi; Sayfa 39-41: Kurumsal Karbon Ayak İzi
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Sayfa 39-41 Kurumsal Karbon Ayak İzi
	305-2 Enerji dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Sayfa 39-41 Kurumsal Karbon Ayak İzi
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Sayfa 39-41 Kurumsal Karbon Ayak İzi
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	Sayfa 39-41 Kurumsal Karbon Ayak İzi
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Sayfa 39-41 Kurumsal Karbon Ayak İzi
	305-6 Ozon tabakasını incelten maddelerin (ODS) emisyonları	Uygulanabilir değil: ÜİB'nin ofis faaliyetlerinden kaynaklanan önemli ozon tabakasını incelten madde emisyonu bulunmamaktadır.
	305-7 Azot oksitler (NOx), sülfür oksitler (SOx) ve diğer önemli hava emisyonları	Uygulanabilir değil: ÜİB'nin faaliyet yapısı nedeniyle önemli NOx, SOx ve diğer hava emisyonları bulunmamaktadır.
Atık		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 21-22: Önceliklendirme Analizi; Sayfa 43: Atık Yönetimi
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık üretimi ve atıkla ilgili önemli etkiler	Sayfa 43: Atık Yönetimi
	306-2 Atıklarla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Sayfa 43: Atık Yönetimi
	306-3 Üretilen atıklar	Sayfa 43: Atık Yönetimi
	306-4 Bertaraftan yönlendirilen atıklar	Sayfa 43: Atık Yönetimi
	306-5 Bertarafa yönlendirilen atıklar	Sayfa 43: Atık Yönetimi

GRI STANDARDI / DİĞER KAYNAK	BİLDİRİM	BİLDİRİM YERİ/AÇIKLAMA
İstihdam		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 21-22: Önceliklendirme Analizi; Sayfa 47-55: Sosyal
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni işe alımlar ve çalışan devri	Sayfa 48-51: Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
	401-2 Tam zamanlı çalışanlara sağlanan ve geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan yan haklar	Sayfa 48-51: Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
	401-3 Ebeveyn izni	Sayfa 53: Çalışan Bağlılığı
İş gücü/yönetim ilişkileri		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 21-22: Önceliklendirme Analizi; Sayfa 48-51: Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
GRI 402: İş gücü/Yönetim ilişkileri 2016	402-1 Operasyonel değişikliklere ilişkin asgari bildirim süreleri	Sayfa 47: İnsan Kaynakları Yönetimi; Sayfa 53: Çalışan Bağlılığı
İş sağlığı ve güvenliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 21-22: Önceliklendirme Analizi; Sayfa 55: İş Sağlığı ve Güvenliği
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	Sayfa 55: İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay	Sayfa 55: İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	Sayfa 55: İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	Sayfa 55: İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda çalışan eğitimi	Sayfa 55: İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-6 İşçi sağlığının teşviki	Sayfa 55: İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-7 İş ilişkileri ile doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	Sayfa 55: İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	Sayfa 55: İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	Sayfa 55: İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-10 İşle ilgili hastalıklar	Sayfa 55: İş Sağlığı ve Güvenliği

GRI STANDARDI / DİĞER KAYNAK	BİLDİRİM	BİLDİRİM YERİ/AÇIKLAMA
Eğitim ve öğretim		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 21-22: Önceliklendirme Analizi; 52: Yetenek Gelişimi
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yılda ortalama eğitim saati	Sayfa 52: Yetenek Gelişimi
	404-2 Çalışanların becerilerini geliştirmeye yönelik programlar ve geçiş yardımı programları	Sayfa 52: Yetenek Gelişimi
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmesi alan çalışanların yüzdesi	Sayfa 52: Yetenek Gelişimi
Çeşitlilik ve fırsat eşitliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 21-22: Önceliklendirme Analizi; Sayfa 48-51: Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Sayfa 48-51: Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
	405-2 Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklere oranı	Gizlilik kısıtları: Adil ücretlendirme yaklaşımı açıklanmış ancak kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklere oranı çalışan ücretlerinin gizliliği nedeniyle paylaşılmamıştır.
Yerli halkların hakları		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 21-22: Önceliklendirme Analizi; Sayfa 45: Biyoçeşitlilik
GRI 411: Yerli Halkların Hakları	411-1 Yerli halkların haklarını içeren ihlal vakaları	Uygulanabilir değil: ÜİB'nin faaliyetleri yerli halkların hakları üzerinde önemli bir etki oluşturmamaktadır.
Müşteri sağlığı ve güvenliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 21-22: Önceliklendirme Analizi; Sayfa 10: Üyelere sunulan hizmet yapısı
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi	Uygulanabilir değil: ÜİB fiziksel ürün üretmeyen ve üyelerine kurumsal hizmet sunan bir kuruluş olduğundan ürün kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkileri bildirimi uygulanabilir değildir.
	416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileri ile ilgili uyumsuzluk vakaları	Uygulanabilir değil: ÜİB fiziksel ürün üretmediğinden ürünlerin sağlık ve güvenlik etkilerine ilişkin uyumsuzluk bildirimi uygulanabilir değildir.
Pazarlama ve etiketleme		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 21-22: Önceliklendirme Analizi; Sayfa 10: Üyelere sunulan hizmet yapısı
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016	417-1 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme için gereklilikler	Uygulanabilir değil: ÜİB fiziksel ürün üretmediğinden ürün bilgileri ve etiketleme gereklilikleri bildirimi uygulanabilir
	417-2 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme ile ilgili uyumsuzluk vakaları	Uygulanabilir değil: ÜİB fiziksel ürün üretmediğinden ürün bilgileri ve etiketleme uyumsuzlukları bildirimi uygulanabilir değildir.

RAPOR SAHİBİ

Uludağ İhracatçılar Birliği Genel Sekreterliği
Işıktepe OSB Mah. Kahverengi Cd. No: 19 16215 Nilüfer-Bursa TÜRKİYE
Tel: 0 (224) 219 10 00
Mail: uludag@uib.org.tr

RAPORLAMA DANIŞMANLIĞI

Metsims Sustainability Consulting
Sultan Selim Mahallesi Hümeysra Sokak Nef09 B Blok No: 7 / 46-47 Kağıthane/İstanbul/Türkiye
Tel: +0212 281 13 33
Mail: info@metsims.com

YASAL UYARI

UİB Sürdürülebilirlik Raporu (Rapor), Global Reporting Initiative (GRI) Raporlama İlkelerine uygun kapsamda hazırlanmıştır. Sadece Uludağ İhracatçılar Birliği Genel Sekreterliği'nin paydaşlarını bilgilendirmek amacıyla hazırlanan bu Rapor'da yer alan bilgiler, raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan bilgiler ve kaynaklar kullanılarak oluşturulmuştur. Rapor'da yer alan bilgi ve içerik herhangi bir beyan, garanti ve/veya taahhüt olarak yorumlanamayacağı gibi, bilgi ve içeriğin eksiksiz ve değişmez olduğu garanti edilmemektedir. Rapor'un her hakkı Uludağ İhracatçılar Birliği Genel Sekreterliği'ne aittir.